Bel Fuse Inc.

道德准则

于 2004 年 2 月 11 日通过

于 2007 年 10 月 24 日更新

于 2011 年 2 月 9 日更新

于 2017 年 11 月 1 日更新

于 2018 年 7 月 28 日更新

于 2018 年 11 月 1 日更新

于 2019 年 8 月 1 日更新

于 2021 年 7 月 28 日更新

于 2024 年 8 月 1 日更新

于 2025 年 7 月 21 日更新

最后更新：2026 年 10 月 27 日

引言

在 Bel Fuse Inc.（以下简称“Bel”），我们的价值观指引着我们的一切行动。Bel 致力于按照最高道德和法律标准开展业务，并营造一个以开放和诚实沟通为常态而非例外的环境。未能做到这一点会使 Bel 的品牌、诚信声誉和业务面临风险。Bel 要求其董事会成员（以下简称“董事会”）、执行管理人员和员工，以及上述各类人员所属关联公司和子公司的相应人员（统称“适用人员”）遵守该标准，并同样以此标准回报他们。Bel 虽努力实现市场领导地位和业务成功，但绝不容忍通过不道德的商业行为取得成果。

Bel 的《道德准则》（以下简称“本《道德准则》”或“本准则”）重申了 Bel 对其商业惯例所规定的最高道德和法律标准的承诺。每位适用人员均受本准则约束。本准则为每位适用人员以及 Bel 的供应商、承包商和其他业务合作伙伴提供理解 Bel 商业道德的指导和视角。本准则不仅是对商业标准的说明，更是 Bel 全公司合规计划的核心。尽管其中部分表述可能会因不断变化的市场而调整，但本准则的基本原则，即 Bel 的诚信，始终未变且不会改变。本准则旨在确保适用人员、供应商、承包商和合作伙伴遵循 Bel 对客户满意度的承诺，并遵守道德和法律标准，以这一不变的诚信原则为指引。

本准则旨在指导并帮助识别在开展业务时适当的活动和行为。总体而言，本准则旨在防止不当行为，并促进：

- 诚实和合乎道德的行为，包括以合乎道德的方式处理个人关系与职业关系之间实际存在或表面存在的利益冲突；
- 在 Bel 向美国证券交易委员会（“SEC”）提交或报送的报告和文件以及其他公开沟通中，作出完整、公平、准确、及时且易于理解的披露；
- 遵守适用的政府法律、规则和法规；
- 保护 Bel 的资产，包括公司机会和机密信息；
- 公平交易惯例；
- 及时向本《道德准则》所指定的一名或多名适当人员内部报告违反本准则的行为；以及
- 对遵守本《道德准则》承担责任。

任何行为准则都无法规定每一种情况下适当的道德操守和伦理行为。归根结底，您必须依靠自身良好的商业判断。

所有适用人员均须熟悉本准则、遵守其规定，并按照下文“报告违规行为”一节所述报告任何疑似违规行为。

对所有适用法律、规则和法规以及本准则和 Bel 商业惯例的遵守将被严格执行。如您未能遵守上述法律、规则和法规、本准则或 Bel 商业惯例，您将受到纪律处分，直至解除雇佣关系。尽管并非所有适用

人员都需了解这些法律的细节，但了解足以判断何时应向主管、经理或其他适当人员寻求建议的信息非常重要。适用人员应努力在潜在问题导致问题之前识别并提出这些问题，并应在对本准则的适用存在疑问时询问。有关这些政策应如何解释或适用的任何问题，应向高级管理人员提出。本政策中的“高级管理人员”是指 Bel 的总裁兼首席执行官、首席财务官或总法律顾问。

对股东的责任

Bel 致力于推进股东的长期利益，并通过在所有业务往来中遵守最高道德和法律行为标准来保护和提升其投资价值。Bel 向 SEC、纳斯达克证券市场有限责任公司（“Nasdaq”）和其他监管机构，以及在其他公开沟通中，提供完整、公平、准确、及时且易于理解的报告和文件。Bel 按照公认的良好公司治理原则开展运营。

财务诚信

Bel 要求诚实、准确地记录和报告财务信息，以便作出负责任的商业决策。所有财务账簿、记录和账目必须准确反映交易和事项，并符合公认会计原则及 Bel 的内部控制制度。

不道德财务或会计做法的示例包括：

- 作出故意隐藏或掩饰任何交易真实性质的虚假记录；
- 为实现财务结果或目标而不当提前或延后记录费用或收入；
- 维持任何未披露或未记录的资金或“账外”资产；
- 建立或维持不当、误导性、不完整或欺诈性的账户文件或财务报告；
- 在收到客户提供的有效采购订单之前处理销售或发运产品；
- 为支持付款文件所述目的以外的任何目的付款；
- 签署任何被认为不准确或不真实的文件。

反洗钱

洗钱是指试图使非法获得资金的来源合法化、转移或隐瞒其来源的行为，以及使用资金促进或推进非法活动。Bel 禁止一切形式的洗钱，包括明知而促成或协助洗钱，并遵守所有反洗钱法律。适用人员必须对潜在业务合作伙伴执行“了解你的客户”尽职调查程序，并对任何可疑或异常付款保持警惕，以发现可能造成洗钱风险的情况或实体。适用人员必须立即向其主管报告任何此类疑虑。

内幕交易

Bel 的内幕人员基于重大非公开信息买卖证券（无论为个人还是代表他人）是非法的。向他人传递，即“泄露”，重大非公开信息，使其可据此买卖证券同样违法。如对某项交易是否构成内幕交易以及在此情况下应采取何种行动存在任何疑问，您应查阅 Bel 的《内幕交易政策》。

反垄断活动

自由企业制度建立在自由开放竞争是确保以合理价格充分供应商品和服务的最佳方式这一理念之上。美国反垄断法旨在保护和促进有力、公平的竞争，并禁止可能限制贸易或减少竞争的行为，包括谅解、协议或行动。

无论您担任何种职位，均必须严格遵守美国反垄断法以及 Bel 开展业务所在任何国家有关竞争的所有法律。违反反垄断法可能导致严重的民事和刑事处罚，包括个人监禁，Bel 也可能遭受巨额罚款和损害赔偿。为保护 Bel 及其员工，本政策以 Bel 政策的形式禁止范围可能比反垄断法禁止的行为更广。

不得与竞争对手或潜在竞争对手达成下列口头或书面、默示或明示的协议、安排或谅解：

- 固定价格、串通投标、抵制特定供应商或客户，或进行价格信号传递的协议；
- 固定或操纵所购商品价格的协议；
- 分配或划分产品、地区或市场的协议；
- 交换竞争敏感信息，特别是价格的协议；
- 限制产品生产、产能、供应或销售的协议；
- 确定员工薪金、工资或福利的协议；
- 不从竞争对手处“挖角”或雇用员工或承包商的协议；
- 使用共同软件平台设定或建议价格的协议。

即使此类协议是间接达成的，例如通过软件提供商、行业协会或客户达成，也一律禁止。如您认为可能受上述限制禁止的不招揽或竞业禁止协议对于商业交易是必要的，或可作为收购的一部分被允许，请向总法律顾问寻求指导。

与竞争对手的接触敏感且存在风险，因为当此类接触之后出现共同的行动或行为时，法院可能据此推断存在协议或串通。在与竞争对手接触时，您不得讨论商业上或竞争上敏感的信息，包括：

- 价格；贸易折让或回扣；成本；竞争；营销计划或研究；生产计划和能力；特定员工薪酬信息；以及任何其他机密信息。

此外，您不得通过与另一供应商共享某一供应商的定价或成本信息，来协助竞争对手交换这类信息。

请务必记住，Bel 的竞争对手不仅可能包括设计和制造电子电路的公司，也可能包括在各个层级争夺 Bel 员工和承包商的其他行业公司。

在计划联系竞争对手时，应咨询 Bel 的高级管理人员。这包括参与任何行业协会或全行业调查。如任何竞争对手发起涉及上述主题的讨论，您必须立即退出谈话，并立即向 Bel 的高级管理人员报告此事。

Bel 的客户可自由设定其对 Bel 产品的转售价格。您可以建议或推荐转售价格，但不得采取强制行动要求客户遵守该等建议或推荐。

在日常业务过程中，员工可能考虑使用人工智能（AI）模型或相关软件协助工作。但是，如这些工具：(1) 使用竞争对手提供的数据；(2) 与 Bel 的竞争对手分享竞争敏感信息，即使为汇总信息；或 (3) 用于就价格、销售、产出、收入或其他类似主题作出决策，则员工在继续前必须咨询 Bel 的高级管理人员。

在从事任何可能涉及反垄断法的行为或做法之前，您应向 Bel 的高级管理人员征求意见。

利益冲突

商业关系中的诚信意味着所有参与者为共同利益而合作，而不是基于自身利益作出决定。您有责任避免涉及实际或潜在利益冲突的情况和关系。如您基于自身利益行事，或表面上看似如此，您可能失去客户、消费者和业务伙伴的信任，Bel 的声誉也可能受损。

一般而言，只要适用人员的个人或财务利益与其对 Bel 的责任或 Bel 的最佳利益不同，甚至看似不同，即会产生利益冲突。在某些情况下，配偶、同居伴侣或直系家庭成员的活动也可能造成利益冲突。换言之，只要某项活动、关联或关系可能妨碍独立地行使有利于 Bel 的判断，即产生利益冲突。

可能被视为利益冲突并必须避免的情形包括：

- 与由适用人员或适用人员亲属拥有、部分拥有或控制的公司开展 Bel 业务；
- 拥有 Bel 供应商、客户或竞争对手的重大财务权益，但持有与 Bel 竞争或同 Bel 开展业务的上市公司不足 1% 的股票除外；
- 无论是否有报酬，为 Bel 的竞争对手、政府或监管实体、客户或供应商工作，或为第三方从事可能不利影响您工作表现或判断，或降低您投入履行 Bel 职责所需时间和注意力能力的工作；
- Bel 向任何适用人员提供贷款，或为其义务提供担保；
- 将 Bel 的财产、材料、用品、资金或其他资源用于个人目的。

必须避免这些以及其他可能损害对 Bel 忠诚的情形。如您认为自己涉及潜在利益冲突，必须与您的主管或高级管理人员讨论。

对 Bel 的责任

商业机会

当有机会时，您有责任促进 Bel 的商业利益。您不得：

- 将公司财产、信息或在 Bel 的职位用于个人获利；
- 未经董事会同意，利用通过使用 Bel 财产、信息或职位发现的、Bel 可能感兴趣的任何商业机会或创意为自己占有或转给他人；
- 以任何方式与 Bel 竞争。

公司资源

像爱护自己的资产一样，保护 Bel 的资产。有效、节约地使用公司资源对 Bel 的利润至关重要。为帮助您履行工作而提供的 Bel 资源包括计算机、笔记本电脑、电话、手机、互联网访问和复制设备。Bel 维护这些资源和技术用于合法商业活动，并支持积极、专业的商业环境。您须对置于您控制下的公司资产承担个人责任，并应始终负责任且专业地使用这些资源和技术。

- Bel 提供的技术资源和财产仅可偶尔用于个人通信；
- 您不得在任何时候使用 Bel 资产展示、传输或存储不适当材料；
- 您有责任保护这些资源免受损坏、毁坏、病毒、篡改、盗窃、欺诈性操纵以及未经授权的访问、披露或使用。

保密

Bel 的成功取决于保护有关 Bel、其客户、潜在客户或其他第三方的机密或专有信息。机密信息是指使 Bel 在市场上获得竞争优势，或在公开披露后可能损害 Bel 业务或人员的任何信息，包括知识产权，例如发明、研究和技术数据、配方、发现、设计、改进、创意、制造指令、计算机程序、商标、专利、版权、未公布的财务或定价信息、员工工资和薪酬信息，以及任何其他非公开信息。机密信息还包括客户、销售、营销及其他公司数据库、营销计划、员工人事记录、业务提案和战略。您应将通过在 Bel 工作获得的所有信息视为 Bel 的机密信息。

如您可接触 Bel 的机密信息，您有义务保护和维护该等信息，并对竞争对手、客户、供应商、承包商和其他业务伙伴的敏感信息负责任地行事。您不得使用不当手段寻求竞争对手的机密信息。

Bel 员工、供应商和承包商须签署有关使用 Bel 机密信息和知识产权的协议。离开 Bel 时，您不得复制或保留包含机密信息的任何文件或其他材料。前员工仍有义务对其在 Bel 任职期间获悉的信息保密。

尽管本准则规定保密义务，但这些义务不限制您向 SEC 或任何其他政府机构提出指控或投诉，或以其他方式参与或充分配合 SEC 或其他政府机构可能进行的任何调查或程序，包括提供文件或其他信息，而无需通知 Bel 或获得其批准。

相互责任

我们每个人都有责任报告任何可能被视为不道德的行为或活动。您必须向经理报告该等活动，或通过 Bel 的道德与合规热线/网站 http://www.bel.ethicspoint.com/ 报告。即使您未直接参与，如您目睹违反本准则或 Bel 商业惯例的行为，您也有责任报告。

平等机会

Bel 致力于为所有适用人员提供平等的就业机会。所有适用人员均根据其资格、已证明的技能和成就接受评价，不因年龄、种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、遗传信息、国籍、残疾、退伍军人身份或联邦、州和地方法律及条例保护的任何其他分类而受到区别对待。本政策适用于雇佣关系的所有阶段，包括招聘、录用、评价、晋升、培训、调动、纠正措施、纪律、薪酬和福利。您有责任遵守 Bel 有关平等机会的政策。

Bel 致力于在与残疾人士进行善意讨论并审查工作基本职能后，在可能情况下为其提供合理便利。

禁止骚扰

Bel 禁止非法骚扰和歧视，包括可能导致恐吓性或冒犯性环境的行为、评论、电子邮件或其他行为。本政策适用于所有适用人员，也适用于 Bel 供应商、承包商、客户的员工和代表及 Bel 场所的其他访客。Bel 已建立政策和程序，以确保不存在非法歧视和骚扰的工作环境。这些政策禁止基于种族、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、性别认同、遗传信息、年龄、残疾、退伍军人身份或其他受法律保护特征的骚扰或歧视。

当他人的行为使我们或他人感到不适时，我们必须发声。您有责任在发生骚扰时及时报告。不得容忍对善意报告违反 Bel 政策行为的个人，或对在该等违规行为调查中提供信息的人员进行报复。Bel 将迅速采取纠正措施，并对违反政策的任何骚扰或报复行为实施适当纪律处分，直至解除雇佣关系。

健康与安全

Bel 致力于提供安全、健康的工作环境。我们每个人都必须重视预防危害以及避免事故和伤害。您有责任遵守适用于您工作的安全和健康规则及做法。您还负责采取必要预防措施保护自己和同事，包括穿戴适当服装和防护设备，并立即向安全经理报告事故、伤害以及不安全的做法或条件。

酒精与毒品

Bel 致力于提供安全的工作环境。Bel 禁止适用人员在为 Bel 履行工作职责时服用、持有、分发非法毒品或酒精类饮品，或处于非法毒品或酒精类饮品影响之下，从而强化这一承诺。此外，Bel 场所内不允许存在非法毒品和/或酒精类饮品，酒精类饮品经高级管理人员授权的情形除外。

此外，Bel 可对其求职者和员工进行检测。当工作表现或行为表明员工可能受毒品或酒精类饮品影响时，可要求其接受检测。员工在工作期间或履行职责时，其体内存在酒精或非法毒品即构成违反政策，并将受到纪律处分，直至解除雇佣关系。您必须在工作场所发生毒品违法定罪后不迟于五天内通知您的人力资源代表。Bel 将遵守所有适用于当地的有关法律。

信息隐私

Bel 的目的是创建一个相互理解，彼此信任的工作环境。Bel 的政策是仅获取和保留有效运营 Bel 业务所需或 Bel 开展业务所在司法辖区法律要求的准确、事实性、与工作相关的员工信息。Bel 对员工信息保密，仅向明确需要该信息的授权人员披露，或在法律强制要求时披露。

客户和消费者信息使 Bel 能够更好地了解并满足客户和消费者的需求。Bel 告知客户和消费者其提供信息的使用和处理方式，包括所收集的信息、该信息的使用方式以及其对该信息进一步使用所拥有的选择。

对消费者的责任

产品质量

Bel 的成功取决于消费者的信任和满意度。Bel 对质量、可靠性和安全性的承诺对其持续成长和成功至关重要。Bel 致力于为消费者提供带来价值的产品，并基于产品质量、性能和安全性维持消费者对其产品的信任。

Bel 致力于遵循以下产品安全原则：

- 产品在按预期方式使用时将是安全的；
- 安全测试将对安全性提供积极保证；
- 产品将遵守有关产品开发和标签的所有立法和监管要求。

零部件可靠性

假冒或非正品零件是指其可靠性在某种方面被虚假陈述的零件、组件或其他装配件，包括来源、所用材料、性能或特性。Bel 用于制造产品的零部件的完整性和质量对我们的业务和声誉至关重要，因此我们努

力在制造过程中仅使用正品零件。Bel 员工必须采取一切合理措施，尽量降低将任何假冒零件引入制造过程的风险，包括与供应商合作保持有效的筛查流程，以检测和报告此类假冒品。

销售、营销与广告

Bel 在市场上的成功基于其产品为消费者提供的价值，以及产品和销售陈述及广告的真实性和准确性。Bel 不会使用虚假或欺骗性广告推广其产品。有利地将 Bel 产品与竞争对手产品比较的主张必须真实，且基于事先充分的证实。故意误导性信息、遗漏重要事实或对竞争对手产品作出虚假主张均不可接受。

对业务伙伴的责任

承包商与供应商

承包商和供应商关系必须按照所有适用法律以及良好商业惯例进行管理。Bel 致力于同能够提高其产品质量的公司和个人建立牢固、互利的业务关系。Bel 鼓励潜在供应商、承包商和其他供货商之间的公平竞争，并以公平、诚信和非歧视的方式对待每家公司或个人。分包商、供应商和供货商的选择必须基于客观标准，包括质量、技术卓越性、价格、交货、遵守进度、产品或服务适用性、维持充足供货来源，以及 Bel 的采购政策和程序。

参与提案、投标准备或合同谈判的人员必须确保所有陈述、沟通和说明准确、真实。对于货源选择、谈判、合同授予决定、所有采购活动管理以及遵守合同规格、要求和条款的履行，您必须始终采用最高道德标准的商业惯例。

礼品与招待

为维持对 Bel 业务关系的信任，您必须始终诚信行事。给予或接受不当礼品可能损害业务关系、伤害 Bel 声誉并使 Bel 面临法律风险。

您有责任确保有关采购材料、用品和服务的所有决定均基于有竞争力的价格、质量和性能，并以维护 Bel 诚信的方式作出。如给予或接受任何有价值物品可被合理解释为试图影响业务关系或决定，则该行为不当。礼品与贿赂之间的区别可能取决于意图。接受或索取任何形式的回扣或贿赂均不允许。贿赂或回扣包括为不当获得优惠待遇或寻求竞争优势而提供的任何物品或好处。不得以此类行为间接实现 Bel 不能正当或合法直接实现的目的。违反本政策将导致纪律处分，直至解除雇佣关系，并可能受到刑事起诉。

在某些情形或场合，适用人员可向供应商、客户或潜在客户赠送具有象征性价值的小礼品，例如印有公司标志的专业广告品、当地体育、市政或文化活动门票、餐厅用餐或茶点。如您考虑赠送此类礼品，应先咨询主管。

接受供应商或其代理人礼品的标准，与向 Bel 客户和潜在客户赠送礼品的标准相同，因为接受重大礼品可能被视为不当影响供应商选择或合同授予。与 Bel 开展业务无需赠送礼品。可在不经常发生的基础上接受象征性价值的礼品，例如节日期间作为合理的商业礼遇。与业务有关的供应商常规招待，例如商务餐、娱乐、休闲、体育活动或文化活动，可以接受，但须获得主管批准。不可为个人利益，或为适用人员、家庭成员或朋友的利益，索取礼品、酬谢或商业礼遇。在合同谈判期间或与合同谈判有关时，不应接受供应商或潜在供应商的礼品。不可接受现金或现金等价物，包括支票、汇票、代金券、礼品证书、贷款、股票或股票期权。

如您收到礼品或好处，必须立即通知主管。在某些情况下，您可能须连同说明 Bel 政策的信函退还礼品；如礼品易腐或不便退还，您可能须将其分发给员工或捐赠给慈善机构，并向赠送者致函说明。

在外国开展业务的适用人员常会了解到涉及交换礼品或支付某些费用的习俗。Bel 的政策是遵守有关这些事项的所有适用法律，尤其是《反海外腐败法》。该法律限制向外国政府官员、政党和公职候选人付款。

最终，您必须在决定哪些情况不可接受时运用适度原则和审慎商业判断。如对任何礼品或招待活动的可接受性存在疑问，请咨询主管或高级管理人员。

对我们社区的责任

环境保护

Bel 致力于成为对环境负责的公司，在遵守适用环境、健康和安全法规的前提下运营其设施，并以适用人员和公众的安全与福祉为优先。所有 Bel 设施均按照适用法律维护环境许可、批准和控制措施，Bel 努力改善产品、包装和制造运营，以最大限度地减少环境影响。

您有责任遵守所有适用环境法律、法规和 Bel 政策，并认真遵循有关处理和处置危险材料及其他废物的适当程序。Bel 坚持其供应商和承包商也应遵循并遵守环境法律和指南。如您对 Bel 的环境合规要求或活动有疑问或疑虑，应联系当地经理。

负责任的矿物采购

冲突矿物是指根据美国和欧盟法律规定，来自非洲大湖区“冲突地区”开采矿石的特定金属，即钽、锡、钨和金。从这些地区采购矿物可能支持并助长该地区的武装冲突和侵犯人权行为。Bel 支持减少或消除此类冲突和侵害资金来源的举措，并遵守所有管辖冲突矿物的相关法律和法规。Bel 已本着诚信制定并

实施合理设计的政策和程序，以防止冲突矿物进入我们的供应链，具体见我们的《无冲突采购声明》。适用人员必须遵循《无冲突采购声明》中的指南，以帮助确保冲突矿物不进入我们的制造过程。

新闻媒体问询

向媒体和公众提供清晰、准确的信息，可维持 Bel 在与公众关系中的诚信。来自媒体、新闻界、SEC、Nasdaq、金融界或公众的有关 Bel 财务或业务信息的请求，必须转交总裁/首席执行官或首席财务官。至关重要的是，您不得自行回应此类问询或联系，因为任何不当或不准确的回应，即使是对信息的否认或免责声明，也可能导致不利宣传，并可能严重影响 Bel 的法律地位。

有关 Bel 或其事务的采访请求，或发布任何新闻稿，必须事先经总裁兼首席执行官或首席财务官审查和批准。同样，由 Bel 发起的采访也必须在与媒体安排之前获得总裁兼首席执行官或首席财务官批准。

公共活动

Bel 致力于了解其运营所在社区的特殊需求，并为其对这些地区经济和社会发展的贡献感到自豪。Bel 鼓励适用人员积极参与 Bel 运营所在社区的生活。

适用人员可以：

- 支持社区、慈善、宗教或政治组织；
- 支持其选择的事业；
- 代言活动、产品或服务；
- 提供推荐证明。

未经总裁兼首席执行官或首席财务官批准，您不得在此类支持、代言或推荐中使用您的职务或关联关系。您还必须明确说明您的观点和行动不一定代表 Bel 的观点和行动。如您撰写文章或其他出版物，并计划被标识为 Bel 员工、高级管理人员或 Bel 董事会成员，必须先获得总裁/首席执行官或首席财务官批准。任何适用人员不得施压其他适用人员表达违背个人信念的观点，或为政治、宗教或慈善事业捐款或提供支持。

反腐败合规

全球所有适用人员必须遵守适用于国际商业交易的 Bel 政策和程序、其开展 Bel 业务所在各国的法律要求和道德标准，以及适用于其他国家的所有美国法律。《反海外腐败法》（“FCPA”）适用于美国境内和其他国家的商业交易。其要求涉及准确、完整的财务账簿和记录、与外国政府官员的交易，以及禁止

直接或间接向外国政府官员提出支付或提供任何有价值物品，以影响外国官员行为或决定。违反 FCPA 可能导致严厉处罚，所有在外国居住或工作的适用人员必须熟悉 FCPA 及其要求。

Bel 在全球开展业务。因此，所有适用人员必须清楚、充分地了解，为不当目的，如为 Bel 获得或保留业务，向外国政府官员或政府雇员付款或进行政治捐款，或向该等人士提供任何有价值物品，依美国法律属违法，并且在 Bel 开展业务的外国法律下很可能也属违法。尽管在 Bel 运营的某些地点，当地习俗和传统可能认为为获得有利政府行动或待遇进行政治捐款或付款不可避免，但全球各地的适用人员和 Bel 授权代表均被严格禁止在世界任何地方从事此类行为。

所有适用人员均应具备对 FCPA 禁止事项的实用理解。根据 FCPA，向外国官员或政府雇员支付、提出支付或授权支付任何有价值物品，以为 Bel 获得或保留业务或获取不当商业优势，均属违法。“任何有价值物品”显然包括贿赂或回扣，也被广义解释为包括礼品、招待、差旅费、慈善捐款、政治捐款，或雇用个人或其亲属等有形或无形物品。此外，请注意，对向政府官员赠礼的禁止被解释为“为政府官员利益”，因此也禁止向其亲属、朋友和与其有关联的组织赠礼。法律还广泛定义“外国政府官员”，包括政治候选人、公共国际组织官员以及国有组织和企业的员工等。

FCPA 的禁止范围延及通过中介机构作出的任何付款，例如适用人员知道或有理由知道会向外国政府官员或政府雇员付款的经纪人或销售代理。因此，任何适用人员或 Bel 授权代表均不得为 Bel 获取或保留业务，或为 Bel 获取不当商业优势，而直接或间接，即通过中介机构，向任何外国政府官员或雇员支付、提出支付或承诺支付金钱或任何有价值物品。此外，应进行充分调查，确保任何该等代表无意从事任何不当行为。在决定是否聘用某一代表时，必须考虑该代表的声誉和资质、报酬方式及合理性、该代表所有者和员工与外国官员之间的关系、是否存在秘密合伙人、该代表是否愿意充分披露与我们的关系，以及该关系在当地法律下的合法性等因素。

FCPA 对为便利或加快“例行政府行为”履行而付款规定了非常有限的例外。该有限例外不适用于外国官员或雇员作出将新业务授予 Bel、继续与 Bel 开展业务或向 Bel 提供不当商业优势的任何决定，也不适用于向有权作出任何此类决定的外国官员或雇员付款。判断某项付款是否可为“例行政府行为”作出是一项复杂任务。为确保 Bel 完全遵守 FCPA，任何适用人员未经 Bel 总法律顾问事先书面授权，不得向任何外国政府官员或雇员支付或授权支付任何有价值物品。

贸易管制合规

贸易管制，包括制裁和出口管制，是政府为推进其国家安全和外交政策利益而对从事特定交易施加的法律、法规和限制。Bel 致力于尊重并遵守我们的产品或业务运营在全球可能受制的任何贸易管制。我们必须确保严格遵循政府贸易管制法律和法规施加的相关义务。我们还必须确保不与受政府经济制裁的国家、实体或个人开展业务，例如受美国财政部外国资产控制办公室制裁计划约束的对象。此外，我们必

须确保不从事美国商务部出口管制法规所禁止或限制的出口、再出口或转让。适用人员还必须谨慎，不参与未经美国政府授权的任何国际经济抵制。

违反适用贸易管制可能对 Bel 和适用人员造成严重后果，包括对 Bel 业务的限制或禁止、民事处罚、刑事罚款和/或监禁、出口特权中止或撤销、禁止交易，以及对 Bel 声誉和成功的损害。因此，所有适用人员必须理解并遵守可能适用于其工作职责的任何此类法律和法规。如本《道德准则》其他部分所述，未遵守本《道德准则》可能导致适用人员受到纪律处分，直至被 Bel 解雇。

适用贸易管制包括但不限于：

由美国财政部外国资产控制办公室（OFAC）管理的《外国资产管制条例》，其中包括禁止和限制与受美国经济和贸易制裁计划约束的某些国家、政府、个人、实体、船舶和飞机进行交易的规定。

美国商务部工业与安全局（BIS）的《出口管理条例》（EAR），其管制以下项目的出口、视同出口或再出口、再出口和转让：商业（非军事）商品、软件和技术；具有商业和军事双重用途的物项；以及从美国军需品清单转至 EAR 商务管制清单的军需品。

美国国务院国防贸易管制局（DDTC）的《国际武器贸易条例》（ITAR），其监管国防物品的制造、出口、视同出口、再出口、再转让、临时进口和经纪活动；技术数据访问；国防服务提供；以及与为军事用途设计、开发、配置、改装或修改，或以其他方式列入美国军需品清单的物项有关的其他活动。

美国人口普查局的《对外贸易条例》（FTR），由美国海关和边境保护局（CBP）执行，规定从美国出口货物提交电子出口信息申报的要求。

由美国商务部反抵制合规办公室（OAC）和美国财政部国内收入局（IRS）执行的反抵制法律和法规。其中包括在 Bel 支持美国未参与的国际经济抵制时可能产生的报告要求、禁令和税务责任。

贸易管制处于动态变化之中且经常调整。因此，适用人员必须持续了解与 Bel 运营相关的贸易管制。

报告违规行为

适用人员有多种寻求合规建议或报告不当行为的选择。适用人员可以联系其主管、经理、人力资源部门，或使用道德与合规热线/网站 http://www.bel.ethicspoint.com/。如您报告的是有关执行管理人员或董事会成员的不当行为，请联系 Bel 董事会审计委员会（“审计委员会”）或道德与合规热线/网站。对违反本准则的指控将由高级管理人员或其指定人员调查，但对执行管理人员或董事会成员的违规指控将由董事会调查。

任何寻求建议、提出疑虑或报告不当行为的人都在遵守本准则的要求。您可访问 Bel 的道德与合规热线/网站 http://www.bel.ethicspoint.com/，报告实际或疑似违反 Bel 准则或商业惯例的行为。

如有人被认定违反本准则或 Bel 商业惯例，将受到纪律处分，直至解除雇佣关系。此外，不得容忍对善意报告不当行为者的报复。Bel 将对从事任何报复行为的个人采取适当纪律处分，直至解除雇佣关系。如您怀疑您或您认识的人因报告可能的不当行为而遭受报复，应立即联系您的主管、经理、人力资源部门、审计委员会或 Bel 的道德与合规热线/网站。

Bel 的目标是及时、一致地执行本准则，为报告可疑行为的人员提供保护，提供清晰、客观的合规标准，并提供确定违规行为的公平程序。

尽管 Bel 希望在内部处理事项，但本准则或 Bel 的任何其他政策或协议均不得限制您向 SEC 或任何其他政府机构提出指控或投诉，或以其他方式参与或充分配合 SEC 或任何其他政府机构可能进行的任何调查或程序，包括提供文件或其他信息，而无需通知 Bel 的授权人员或获得其批准。

道德与合规检查清单

如有疑问，请问自己：

- 我的行为是否符合 Bel 的政策和程序？
- 我是否公平且诚实？
- 我是否愿意在全体员工会议上描述我的决定？
- 之后我会如何看待自己？
- 如果登上新闻头条会是什么样？
- 我会告诉我的孩子怎么做？

豁免

对任何执行管理人员、首席财务官、首席会计官、财务总监、履行类似职能的任何人员或董事会成员的本准则豁免或修订，只能由董事会作出，并将按照法律或 SEC 和/或 Nasdaq 的要求及时披露。