

הקוד האתי של Bel Fuse Inc.

נחתם ביום 11 בפברואר 2004
עודכן ביום 24 באוקטובר 2007
עודכן ביום 9 בפברואר 2011
עודכן ביום 28 ביולי 2015
עודכן ביום 1 בנובמבר 2017
עודכן ביום 1 בנובמבר 2018
עודכן ביום 1 באוגוסט 2019
עודכן ביום 28 ביולי 2021
עודכן ביום 3 באוגוסט 2024
עודכן ביום 23 יולי 2025



- 4..... מבוא
- 5..... אחריות כלפי בעלי מניות
- 5..... יושרה כלכלית
- מניעת הלבנת הון
- סחר במידע פנים
- 6..... הגבלים עסקיים (תחרות)
- 7..... ניגוד עניינים
- 7..... אחריות כלפי Bel
- 7..... הזדמנויות עסקיות
- 7..... משאבי החברה
- 8..... קניין רוחני
- אחריות זה כלפי זה
- 8..... שוויון הזדמנויות
- 8..... מניעת הטרדה
- 9..... בטיחות וגיהות
- 9..... אלכוהול וסמים
- 9..... הגנת פרטיות
- 10..... אחריות כלפי צרכנים
- 10..... איכות מוצר
- 10..... מקורות רכיבי מוצר
- 10..... מכירות, שיווק ופרסום
- 10..... אחריות כלפי שותפים עסקיים
- 10..... קבלנים וספקים
- 11..... מתנות ואירוח
- 12..... אחריות קהילתית
- 12..... הגנת הסביבה
- 12..... רכישה אחראית של מינרלים
- 12..... פניות תקשורת
- 12..... פעילות ציבורית
- 13..... מניעת שוחד ושחיתות
- 14..... כללי סחר וסנקציות

14..... דיווח על הפרות

15..... רשימת פעולות לביצוע בנושא אתיקה וציות

15..... מתן פטור



מבוא

ב-Bel Fuse Inc. ("Bel"), הערכים שלנו מנחים אותנו בכל מה שאנחנו עושים. Bel מחויבת לנהל עסקים בהתאם לסטנדרטים האתיים והמשפטיים הגבוהים ביותר, ויצרה סביבה שבה תקשורת פתוחה וכנה היא הציפייה, ולא היוצא מן הכלל. אם לא תעשה זאת, הדבר יסכן את שמה של Bel, המוניטין שלה ליושרה ואת עסקיה. Bel מחייבת את עובדיה לעמוד בסטנדרט זה והיא תעשה אותו דבר בתמורה. בעוד Bel שואפת להיות מנהיגת שוק ולהשיג הצלחה עסקית, השגת תוצאות באמצעות פרקטיקות עסקיות שאינן אתיות אסורה בתכלית האיסור.

הקוד האתי והעסקי של Bel ("קוד אתי" זה או "קוד" זה) מחזק את מחויבותה של Bel לסטנדרטים האתיים והמשפטיים הגבוהים ביותר הנכללים בפרקטיקות העסקיות של Bel. קוד זה מספק לכל עובד, מנהל וחבר מועצת המנהלים של Bel, כמו גם לחברות המסונפות וחברות הבת של Bel, לספקיה, לקבלניה ולשותפים עסקיים אחרים שלה, הנחיה זווית ראייה להבנת האתיקה העסקית של Bel. כל עובד, מנהל וחבר דירקטוריון של Bel, כמו גם החברות המסונפות וחברות הבת של Bel, כפופים לקוד זה. מעבר לתיאור גרידא של סטנדרטים עסקיים, קוד זה הוא גולת הכותרת של תוכנית הציות הכלל-ארגונית של Bel. בעוד מילתנו שחלק מניסוחיו עשויות להשתנות כדי לשקף את השוק המתפתח ללא הרף, העיקרון הבסיסי של קוד זה - היושרה של Bel - לא השתנה ולא ישתנה. קוד זה נוצר כדי להבטיח שהעובדים, המנהלים, הדירקטורים, הספקים, הקבלנים והשותפים של Bel ימלאו אחר מחויבותה של Bel לשביעות רצון הלקוחות, בהתאם לסטנדרטים אתיים ומשפטיים המונחים על ידי עיקרון בסיסי ובלתי משתנה זה של יושרה.

קוד זה נועד להנחות ולסייע בזיהוי פעילויות והתנהגויות שהינן נאותות במסגרת ניהול עסקים. באופן כללי, מטרת הקוד שלנו היא להרתיע מפני התנהגות פסולה ולקדם:

- התנהלות הגונה ואתית, לרבות טיפול אתי בניגודי עניינים ממשיים או נראים לעין בהקשר שבין הפרטי והמקצועי;
- גילוי מלא, הוגן, מדויק, ברור ובזמן במסגרת דוחות ומסמכים של Bel מגישה או מעבירה לרשות האמריקאית לניירות ערך (SEC) ובמסגרת פרסומים ציבוריים אחרים;
- ציות לחוקים, לחוקים, כללים ותקנות ממשלתיים רלוונטיים;
- הגנה על נכסי Bel, לרבות הזדמנויות תאגידיות ומידע סודי;
- פרקטיקות התנהלות הוגנות;
- דיווח פנימי מדי ביחס להפרות הקוד למי שמוגדר בקוד אתי זה; וכן
- אחריות ביחס לעמידה בקוד אתי זה.

אין קוד התנהגות שבאמצעותו ניתן לפרט את ההתנהלות המוסרית ואת ההתנהגות האתית הראויה לכל מצב. בחשבון הסופי, עליכם להסתמך על שיקול דעתכם העסקי הנכון והראוי.

כל המנהלים, נושאי המשרה והעובדים נדרשים להכיר קוד זה, לציית להוראותיו ולדווח על כל חשד להפרות כמתואר להלן, בסעיף שכותרתו "דיווח על הפרות".

ציות לכל החוקים, הכללים והתקנות הממשלתיים הרלוונטיים, כמו גם לקוד זה ולפרקטיקות העסקיות של Bel, ייאכף בקפדנות. היעדר ציות לחוקים, לכללים ולתקנות הנ"ל, לקוד זה או לפרקטיקות העסקיות של Bel, תהיו כפופים לצעדים משמעותיים, עד כדי סיום העסקה בחברה.

אחריות כלפי בעלי המניות

Bel מחויבת לקידום האינטרסים ארוכי הטווח של בעלי המניות שלה וכן להגנה ושיפור של ערך השקעתם, על ידי הטמעה של הסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהלות אתית ומשפטית בכל ההתנהלויות העסקיות. Bel מגישה בזמן דוחות ומסמכים מדויקים וברורים לרשות לניירות ערך (SEC), לאגודה הלאומית להצגת שיערים לסוחרים ניירות ערך (נאסד"ק) ולרגולטורים אחרים, כמו גם בפרסומים ציבוריים אחרים. Bel מנהלת את פעילותה בהתאם לעקרונות מקובלים של ממשל תאגידי תקין.

יושרה כלכלית

Bel מחייבת רישום ודיווח הוגנים ומדויקים של מידע פיננסי, על מנת לקבל החלטות עסקיות אחראיות. כל הספרים, הרישומים והחשבונות הפיננסיים חייבים לשקף במדויק עסקאות ואירועים ולעמוד בעקרונות חשבונאיים מקובלים ולמערכת הבקורת הפנימיות של Bel.

דוגמאות לפרקטיקות פיננסיות או חשבונאיות לא אתיות, כוללות:

- ביצוע רשומות כוזבות המסתירות או מסוות במכוון את טבעה האמיתי של עסקה כלשהי
- האצה או דחייה בלתי נאותות של רישום הוצאות או הכנסות לצורך השגת תוצאות או יעדים כספיים
- החזקת כספים נסתרים או בלתי רשומים, או החזקת נכסים "מחוץ לספר"
- יצירה או שמירה של תיעודי חשבונות או דיווחים כספיים שהינם בלתי תקינים, מטעים, חלקיים או כוזבים
- עבודה על מכירה או על משלוח של מוצר לפני קבלת הזמנת רכש תקפה שסופקה על-ידי הלקוח
- ביצוע כל תשלום למטרות אחרות מאלה המתוארות במסמכים המגבים את התשלום
- חתימה על כל מסמך שנחשב לא מדויק או לא נכון

מניעת הלבנת הון

הלבנת הון מתייחסת לפעולות שמטרתן להעניק לגיטימציה, לתעל או להסתיר את מקורו של כסף שהושג באופן בלתי חוקי. Bel אוסרת על כל צורה של הלבנת הון, כולל סיוע או שיתוף פעולה ביוזעין בביצוע פעולה זו, ומצייתת לכל החוקים למניעת הלבנת הון. עובדי Bel חייבים לבצע הליכי בדיקת נאותות מסוג "הכר את הלקוח" עם שותפים עסקיים פוטנציאליים, על מנת לזהות ככל חשד לתשלומים, נסיבות או גופים חשודים או חריגים שעלולים להוות סיכון להלבנת הון. עובדי Bel חייבים להודיע מיידית לממונה עליהם על כל חשש כזה.

סחר במידע פנים

אין זה חוקי לקנות או למכור ניירות ערך (באופן אישי או בשם אחרים) על בסיס מידע מהותי שאינו פומבי. אין זה חוקי גם למסור (כלומר, "לתת טיפ") מידע מהותי שאינו ציבורי לאחרים, כדי שיוכלו לקנות או למכור ניירות ערך על בסיס מידע זה. אם ידוע לכם מידע מהותי שאינו פומבי אודות Bel או אודות כל חברה אחרת, לרבות קבלנים, לקוחות, ספקים או שותפים עסקיים, נאסר עליכם לסחור (במישרין או בעקיפין) או למסור מידע לאחרים כדי לסחור בניירות הערך של אותה חברה. מידע מהותי שאינו פומבי, הוא מידע עובדתי שמשקיע סביר היה רוצה לדעת טרם קבלת החלטת השקעה. דוגמאות למידע מהותי שאינו פומבי כוללות:

- תוצאות כספיות רבעוניות או שנתיות
- תחזיות פיננסיות
- התפתחויות פיננסיות משמעותיות
- מיזוגים, רכישות, מיזמים משותפים או פיצולים/מכירות אפשריים
- פיתוחי מוצר משמעותיים

איסורים אלה נמשכים כל עוד המידע שידוע לכם נותר מהותי ולא פומבי. כל מי שמוסר מידע שאינו פומבי כזה לאחרים, עלול להיות חשוף לצעדים משמעותיים, עד כדי סיום העסקה, כמו גם העמדה אפשרית לדין פלילי. הנחיות ביחס לשאלות לגבי עסקאות ספציפיות יש לקבל מההנהלה הבכירה של Bel לפני העסקה.

הגבלים עסקיים (תחרות)

שיטת השוק החופשי נשענת על ההנחה כי תחרות חופשית ופתוחה היא הדרך הטובה ביותר להבטיח אספקה נאותה של סחורות ושירותים במחירים סבירים. חוקי ההגבלים העסקיים של ארה"ב נועדו להגן על ולקדם תחרות נמרצת והוגנת.

לא משנה באיזו משרה אתם מחזיקים, עליכם לציית בקפדנות לחוקי ההגבלים העסקיים של ארה"ב ולכל החוקים המסדירים תחרות בכל מדינה שבה Bel עושה עסקים. הפרה של חוקי ההגבלים העסקיים עלולה לגרום עונשים אזרחיים ופליליים חמורים, כולל מאסר ליחידים, ו-Bel עלולה להיות חשופה לקנסות משמעותיים ולתשלומי פיצויים בגין נזקים. אין לקיים את ההסכמים, ההסדרים או ההבנות שלהלן עם מתחרים, בין אם בעל פה ובין אם בכתב:

- הסכמים לתיאום מחירים או להחרמת ספקים או לקוחות מסוימים
- הסכמים לייחוד מוצרים, טריטוריות או שווקים
- הסכמים להחלפת מידע רגיש מבחינה תחרותית, במיוחד מחירים
- הסכמים המגבילים את הייצור או את המכירה של מוצר

מגעים עם מתחרים הנם רגישים ומסוכנים, שכן בתי המשפט יכולים להסיק ממגעים כאלה שהתקיימו הסכם או שיתוף פעולה, כאשר הם מלווים בפעולה או בהתנהגות משותפת. בקיום מגעים עם מתחרים, אסור לכם לדון בנושאים הבאים:

- מחירים
- קצבאות סחר או החזרים כספיים
- עלויות
- תחרות
- תוכניות שיווק או מחקרים שיווקיים
- תוכניות ייצור ויכולות
- כל מידע סודי אחר

בנוסף, אין לסייע למתחרים להחליף מידע מסוג זה באמצעות שיתוף מידע על תמחור או עלות של ספק אחד עם ספק אחר.

כאשר מתכננים ליצור קשר עם מתחרה, יש להתייעץ עם ההנהלה הבכירה של Bel. אם מתחרה כלשהו יוזם דיון בנושאים הנ"ל, יש להתנתק מהשיחה לאלתר ולדווח מיד על כך להנהלה הבכירה של Bel.

לקוחות Bel חופשיים לקבוע מחירי שיווק (מכירה מחדש) משלהם למוצרי Bel. למרות שאתם יכולים להציע או להמליץ על מחירי שיווק, אין לבצע פעולה שתכפה דרישה מהלקוחות לציית להצעות או להמלצות כאמור.

יש לקבל ייעוץ מההנהלה הבכירה של Bel לפני שתעסקו בכל התנהגות או פרקטיקה שעשויה לערב דיני הגבלים עסקיים.

ניגוד עניינים

יושרה במערכת יחסים עסקית פירושה שכל המעורבים עובדים יחד לטובת הכלל ואינם מקבלים החלטות המבוססות על אינטרס אישי. הנכם אחראים להימנע ממצבים וממערכות יחסים הכרוכים בניגודי אינטרסים ממשיים או פוטנציאליים. אם הנכם פועלים, או נראה כאילו אתם פועלים, למען האינטרס האישי שלכם, אתם **מאבדים** עלולים לאבד את אמון הלקוחות, הצרכנים והשותפים העסקיים, והמוניטין של Bel עלול להפגע.

באופן כללי, ניגוד עניינים מתעורר כל אימת שהאינטרסים האישיים או הכלכליים של עובד שונים מאחריותו כלפי Bel או מטובתה של Bel. במקרים מסוימים, גם פעילות של בן או בת זוג, שותף לחיים או בן משפחה מדרגה ראשונה יכולה ליצור ניגוד עניינים. במילים אחרות, ניגוד עניינים נוצר בכל פעם שפעילות, קשר או מערכת יחסים עלולים לפגוע בהפעלת שיקול דעת עצמאי לטובת Bel.

דוגמאות למצבים שעלולים להיתפס כניגוד עניינים ויש להימנע מהם, כוללות:

- ניהול עסקי Bel עם חברה בבעלות, בבעלות חלקית או בשליטה של עובד או קרובי משפחה של עובד
- בעלות על זכות כלכלית בספקים, לקוחות או מתחרים של Bel (מותרת בעלות של פחות מ-1% במניות של חברה ציבורית המתחרה או עושה עסקים עם Bel)
- ביצוע עבודה, עם או בלי תמורה, עבור מתחרה, ישות ממשלתית או רגולטורית, לקוח או ספק של Bel, או ביצוע כל עבודה עבור צד שלישי שעלולה להשפיע לרעה על הביצועים או שיקול הדעת שלכם בעבודה או להפחית את יכולתכם להקדיש את הזמן ותשומת הלב הדרושים למילוי חובותיכם ב-Bel
- הלוואות שניתנו על ידי Bel או ערבויות שלה להתחייבויות של כל דירקטור או נושא משרה
- שימוש ברכוש, חומרים, אספקה, כספים או משאבים אחרים של Bel למטרות אישיות

יש להימנע ממצבים אלה, וממצבים דומים, שבהם הנאמנות ל-Bel עלולה להיפגע. אם הנכם סבורים שאתם מעורבים בניגוד עניינים פוטנציאלי, עליכם לדון בכך עם הממונה עליכם או עם ההנהלה הבכירה של Bel.

אחריות כלפי Bel

הזדמנויות עסקיות

- הנכם אחראים לקידום האינטרסים העסקיים של Bel, כאשר מתעוררת הזדמנות לעשות זאת. אין עליכם:
- להשתמש ברכוש, מידע או משרה של החברה ב-Bel לרווח אישי
 - לנכס או להסיט כלפי אחרים כל הזדמנות עסקית או רעיון שבהם ל-Bel עשוי להיות אינטרס
 - להתחרות עם Bel בכל דרך

משאבי החברה

- הגנו על הנכסים של Bel כפי שהייתם מגנים על הנכסים הפרטיים שלכם. שימוש יעיל במשאבי החברה הוא קריטי לשורת הרווח של Bel. משאבי Bel שהינם זמינים עבורכם על מנת לעזור לכם לבצע את עבודתכם כוללים מחשבים, מחשבים ניידים, טלפונים, טלפונים סלולריים, גישה לאינטרנט וציוד שכפול/שחזור. Bel מחזיקה במשאבים ובטכנולוגיות אלה לצורך פעילויות עסקיות לגיטימיות ולצורך תמיכה באקלים עסקי חיובי ומקצועי. הנכם אחראים באופן אישי לנכסי החברה הנמצאים בשליטתכם, ומצופה מכם להשתמש במשאבים ובטכנולוגיה כאמור באופן אחראי ומקצועי בכל עת.
- שימוש בטכנולוגיות וברכוש המסופקים על ידי Bel לתקשורת אישית, צריך להיות על בסיס שאינו תדיר
 - אין להשתמש בנכסי Bel כדי להציג, לשדר או לאחסן חומרים בלתי הולמים בכל עת
 - הנכם אחראים להגן על משאבים אלה מפני נזק, הרס, וירוסים, שינויים, גניבה, מניפולציית הונאה וגישה, חשיפה או שימוש בלתי מורשים

קניין רוחני

הצלחתה של Bel תלויה בהגנה על הקניין הרוחני של Bel, לרבות המצאות, מחקרים ונתונים טכניים, נוסחאות, תגליות, עיצובים, שיפורים, רעיונות, הוראות ייצור, תוכנות מחשב, סימני מסחר, פטנטים, זכויות יוצרים, מידע פיננסי או תמחור שלא פורסמו, מידע סודי אחר וכל תיעוד רלוונטי. מידע סודי הוא כל מידע המעניק ל-Bel יתרון תחרותי בשוק, או שעלול לפגוע בעסקיה או בעובדיה של Bel אם ייחשף בפומבי. מידע סודי כולל גם מסדי נתונים של לקוחות, מכירות, שיווק ומסדי נתונים ארגוניים אחרים, תוכניות שיווק, רשומות צוותים ועובדים, הצעות עסקיות ואסטרטגיות. עליכם לשקול את כל המידע שנצבר במהלך עבודתכם ב-Bel כמידע סודי של Bel.

אם יש לכם גישה למידע סודי של Bel, אתם מחויבים להגן על הקניין הרוחני של Bel ולשמור עליו, ולפעול באחריות עם המידע הרגיש של מתחרי, לקוחות, ספקים, קבלנים ושותפים עסקיים אחרים, כמו גם עובדים ומתחרי לשעבר. אסור לכם להשתמש באמצעים פסולים כדי להשיג מידע סודי על מתחרי.

עובדים, ספקים וקבלנים של Bel נדרשים לחתום על הסכמים בנוגע לשימוש במידע סודי ובקניין רוחני של Bel. עם עזיבתכם את Bel, נאסר עליכם להעתיק או לשמור מסמכים או חומרים אחרים המכילים מידע סודי. עובדים לשעבר עדיין מחויבים לשמור על סודיות המידע שלמדו במהלך העסקתם ב-Bel.

אחריות זה כלפי זה

כל אחד מאיתנו אחראי לדווח על כל פעולה או פעילות שעלולה להיתפס כבלתי אתית. באפשרותכם לדווח על פעילויות כאלה למנהל שלכם, או באמצעות הקו החם לענייני אתיקה של בל/ אתר האינטרנט של Bel בכתובת <http://www.bel.ethicspoint.com/>. גם אם אינכם מעורבים ישירות, אם אתם עדים להפרות של קוד זה או של הפרקטיקות העסקיות של Bel, באחריותכם לדווח על הפרות כאלה.

שוויון הזדמנויות

Bel מחויבת לספק הזדמנויות שוות לכל עובדיה ומועמדיה לעבודה. כל העובדים והמועמדים מוערכים על פי כישוריהם, מיומנותיהם המוכחות והישגיהם, ללא קשר לגיל, גזע, צבע, דת, מין, נטייה מינית, זהות מגדרית, מידע גנטי, מוצא לאומי, מוגבלות, מעמד ותק צבאי או כל סיווג אחר המוגן על ידי חוקים ותקנות פדרליים, מדינתיים ומקומיים. מדיניות זו חלה על כל שלבי יחסי העבודה, לרבות גיוס, קבלה לעבודה, הערכה, קידום, הכשרה, העברה, פעולה מתקנת, משמעת, שכר והטבות. באחריותכם לציית למדיניות של Bel בנוגע לשוויון הזדמנויות.

Bel מחויבת לערוך התאמות באופן סביר עבור אותם אנשים עם מוגבלות, במידת האפשר, לאחר ניהול דיון בתום לב עם אותו אדם וסקירת הפונקציות החיוניות של המשרה.

מניעת הטרדה

Bel אוסרת הטרדה ואפליה בלתי חוקיים, כולל התנהגות, הערות, הודעות דואר אלקטרוני או התנהגות אחרת העלולה לתרום לסביבה מאיימת או פוגענית. מדיניות זו חלה על כל המנהלים ונושאי המשרה, ועל עובדים בכל הרמות, כמו גם על עובדים ונציגים של ספקים, קבלנים, לקוחות של בל ומבקרים אחרים באתרי Bel. Bel קבעה מדיניות ונהלים על מנת להבטיח סביבת עבודה נקייה מאפליה והטרדה בלתי חוקית. נהלים אלה אוסרים על הטרדה או אפליה על בסיס גזע, צבע, דת, מוצא לאומי, מגדר, נטייה מינית, זהות מגדרית, מידע גנטי, גיל, מוגבלות, מעמד ותק צבאי או כל מאפיין אחר המוגן על פי חוק של עובדים או מועמדים. אסורה אפליה או הטרדה על בסיס כל אחד מהגורמים המוזכרים.

עלינו להביע דיעה, כאשר התנהגותו של מישהו גורמת אי נוחות לנו או לאחרים. אתם אחראים לדווח בהקדם על הטרדה כאשר היא מתרחשת. לא נסבול פעולות תגמול נגד אנשים המדווחים בתום לב על הפרות כאלה של מדיניות Bel, או נגד אלה המוסרים מידע בחקירה של הפרות כאלה. Bel תפעל ללא דיחוי לנקיטת פעולה מתקנת וצעדים משמעתיים הולמים

ביחס לכל הטרדה או פעולת תגמול, המפרה את מדיניותנו, עד כדי וכולל סיום העסקה.

בטיחות וגיהות

Bel מחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה. על כל אחד מאיתנו להיות קשוב למניעת מפגעים ולמניעת תאונות ופציעות. אתם אחראים להטמעת כללי הבטיחות והבריאות והפרקטיקות החלים על עבודתכם. אתם אחראים גם לנקוט באמצעי הזהירות הדרושים כדי להגן על עצמכם ועל עמיתים לעבודה, כולל לבישת ביגוד וציוד מגן מתאימים ודיווח מיידי למנהל האתר על תאונות, על פציעות ועל שיטות או תנאים שאינם בטוחים.

אלכוהול וסמים

על Bel מחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה. Bel מחזקת את מחויבותה בכך שהיא אוסרת על עובדים להשתמש, להחזיק, להפיץ או להיות תחת השפעת סמים בלתי חוקיים או אלכוהול בזמן עבודתם עבור Bel במהלך שעות העבודה. בנוסף, אלכוהול אסור במתחמי Bel, למעט כפי שאושר על ידי ההנהלה הבכירה של Bel.

בנוסף, Bel רשאית לערוך בדיקות למועמדיה לעבודה ועובדיה. עובד עשוי להידרש להיות כפוף לבדיקה כאשר ביצועים בעבודה או התנהגות מצביעים על כך שהוא או היא עלולים להיות תחת השפעת סמים או אלכוהול. הימצאות אלכוהול או חומר מבוקר במערכת של עובד בזמן העבודה, או בעת ביצוע תפקידים, מהווה הפרה של המדיניות וכפופה לנקיטת צעדים משמעותיים, עד כדי וכולל סיום העסקה. עליכם להודיע לנציג משאבי האנוש שלכם על כל הרשעה פלילית הנוגעת לסמים בגין הפרה המתרחשת במקום העבודה, עד לא יאוחר מחמישה ימים לאחר הרשעה זו. Bel תציית לכל החוקים המדינתיים והפדרליים החלים בנושא זה.

הגנת פרטיות

בכוונת Bel ליצור סביבה של ידע, ביטחון ואמון. מדיניותה של Bel היא לרכוש ולשמור אך ורק מידע אודות עובדים שהינו מדויק, עובדתי, קשור לעבודה ודרוש לתפעול יעיל של עסקיה של Bel או נדרש על פי דין בתחומי השיפוט שבהם Bel פועלת. Bel מגינה על סודיות המידע בנוגע לעובדיה, ומעבירה מידע זה רק לגורמים מורשים בעלי צורך ברור במידע כזה, או אם הדבר מחויב על פי דין.

מידע על לקוחות וצרכנים מאפשר ל-Bel להבין את צרכי הלקוחות והצרכנים ולענות עליהם בצורה טובה יותר. Bel מיידעת את הלקוחות והצרכנים בנוגע לשימוש ולטיפול במידע שהם מספקים, לרבות יידוע הלקוחות והצרכנים לגבי המידע שנאסף, אופן השימוש במידע זה ואפשרויות הבחירה העומדות בפניהם בנוגע לשימושים נוספים במידע.

אחריות כלפי צרכנים

איכות מוצר

הצלחתה של Bel תלויה באמון הצרכנים ובשביעות רצונם. מחויבותה של Bel לאיכות, מחיר סביר ובטיחות, היא חיונית להמשך צמיחתה והצלחתה. Bel מחויבת לספק מוצרים המציעים ערך לצרכנים, ולשמור על אמון הצרכנים במוצריה בהתבסס על איכות המוצר, ביצועיו ובטיחותו.

Bel מחויבת לעקרונות הבאים הקשורים לבטיחות המוצר:

- המוצרים יהיו בטוחים כאשר נעשה בהם שימוש כמתוכנן
- בדיקות בטיחות יספקו אישור חיובי לבטיחות
- המוצרים יעמדו בכל דרישות החקיקה והרגולציה ביחס לפיתוח וסימון מוצרים

מקורות רכיבי מוצר

חלקים מזויפים או לא מקוריים הם חלקים, רכיבים או מכלולים אחרים שהמקורות שלהם הוצגה באופן שגוי בדרך כלשהי, כולל מקור או מוצא, חומרים בהם נעשה שימוש, ביצועים או מאפיינים. מהימנותם ואיכותם של רכיבי החלקים בהם משתמשת Bel לייצור מוצריה, היא בעלת חשיבות עליונה לעסקינו ולמוניטין שלנו, ולכן אנו שואפים להשתמש אך ורק בחלקים מקוריים בתהליכי הייצור שלנו. עובדי Bel חייבים לנקוט בכל האמצעים הסבירים כדי למזער את הסיכון של הכנסת חלקים מזויפים לתהליך הייצור שלנו, כולל עבודה עם הספקים שלנו כדי לשמור על תהליכי סינון יעילים על מנת לזהות זיופים כאלה ולדווח עליהם.

מכירות, שיווק ופרסום

הצלחתה של Bel בשוק מבוססת על הערך שמוצריה מספקים לצרכנים, כמו גם על אמיתות ודיוק במצגות מוצר ומכירה ובפרסום. Bel לא תעשה שימוש בפרסום שקרי או מטעה כדי לקדם את מוצריה. טיעונים המשווים לטובה את מוצרי Bel לאלה של המתחרים, חייבים להתבסס על עובדות ועל הוכחות נאותות מראש. מסרים מטעים בכוונה, השמטת עובדות חשובות או טענות כוזבות לגבי מוצרי המתחרים אינם מקובלים.

אחריות כלפי שותפים עסקיים

קבלנים וספקים

יחסי קבלן וספק חייבים להתנהל בהתאם לכל החוקים הרלוונטיים, וגם בהתאם לפרקטיקות עסקיות טובות. Bel מחויבת לבקש קשרים עסקיים חזקים ומתגמלים הדדית עם חברות ויחידים שיכולים לשפר את איכות מוצריה. Bel מעודדת תחרות הוגנת בין ספקים פוטנציאליים, קבלנים וספקים אחרים, ומתייחסת לכל חברה או אדם בהגינות, ביושרה וללא אפליה. בחירת קבלני משנה, ספקים ונותני שירות חייבת להיעשות על בסיס קריטריונים אובייקטיביים, לרבות איכות, מצוינות טכנית, מחיר, אספקה, עמידה בלוחות זמנים, התאמת מוצר או שירות, שמירה על מקורות אספקה נאותים ומדיניות ונהלי הרכש של Bel.

אנשים המעורבים בהצעות, בהכנות להצעות מחיר או במשא ומתן על חוזים, חייבים להיות בטוחים שכל ההצעות, התיקשורים והמצגים הינם מדויקים ונכונים. עליכם ליישם תמיד את הסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר בפרקטיקה העסקית בנוגע לבחירת מקורות, משא ומתן, קביעת הזכייה בחוזים, ניהול כל פעילויות הרכש והביצועים בהתאם למפרטים, דרישות וסעיפי חוזים.

מתנות ואירוח

כדי לקיים אמון בקשרים העסקיים של Bel, עליכם תמיד לפעול ביושרה. מתן או קבלת מתנות בלתי הולמות עלולים לערער קשרים עסקיים, לפגוע במוניטין של Bel ולהעמיד את Bel בסכנה משפטית.

אתם אחראיים לוודא כי כל ההחלטות הנוגעות לרכישת חומרים, אספקה ושירותים מתקבלות על בסיס מחיר, איכות וביצועים תחרותיים, ובאופן השומר על הגינותה של Bel. מתן או קבלת כל דבר בעל ערך אינו הולם אם ניתן לפרשו באופן סביר כמאמץ להשפיע על מערכת יחסים עסקית או על החלטה. ההבדל בין מתנה לשוחד עשויה להיות שאלה של כוונה. אסור לקבל או לבקש כל צורה של שוחד או טובת הנאה. שוחד או טובת הנאה כוללים כל פריט או מחווה הניתנים במטרה להשיג יחס מועדף באופן בלתי הולם או במטרה להשיג יתרון תחרותי. אין להשקיע בפעולות כאלה כדי להשיג בעקיפין את מה ש-Bel לא יכלה לעשות, באופן ראוי או חוקי, במישרין. הפרה של מדיניות זו תגרור נקיטת צעדים משמעתיים, עד כדי וכולל סיום העסקה, וכן העמדה אפשרית לדין פלילי.

במצבים מסוימים או בהזדמנויות מסוימות, עובדי Bel עשויים להעניק מתנות קטנות בעלות ערך נקוב לספקים, לקוחות או לקוחות פוטנציאליים, כגון פריטי פרסום מיוחדים הנושאים את לוגו התאגיד, כרטיסים לאירועי ספורט או אירועים תרבותיים מקומיים, ארוחות במסעדה או כיבוד.

הסטנדרטים המסדירים קבלת מתנות מספקים או מי מטעמם זהים לאלה הנוגעים למתן מתנות ללקוחות וללקוחות פוטנציאליים של Bel, בכך שקבלת מתנה משמעותית עלולה להתפרש כמשפיעה באופן בלתי ראוי על בחירת ספק או על זכייה בחוזה. אין צורך לתת מתנות כדי לעשות עסקים עם Bel. מתנות בעלות ערך נקוב יתקבלו על בסיס שאינו תדיר, כגון בתקופת החגים, כמחווה עסקית סבירה. אירוח שגרתי מצד ספקים שהינו בעל קשר לעסקים - כגון ארוחות עסקיות, בידור, בילוי, אירועי ספורט או אירועי תרבות הינו מקובל; עם זאת, עליכם לקבל את אישור הממונה עליכם. אין זה מקובל לבקש מתנות, טובות הנאה או מחוות עסקיות לתועלת אישית או לטובת עובד של Bel, בן משפחה או חבר. אין לקבל מתנות מספק או מספק פוטנציאלי במהלך משא ומתן על חוזה או בקשר אליו. לא תותר קבלת מזומן או שווה ערך במזומן - כולל המחאות, המחאות כספיות, שוברים, שוברי מתנה, הלוואות, מניות או אופציות למניות.

אם הנכם מקבלים מתנות או טובות הנאה, עליכם להודיע מיד לממונה עליכם. בנסיבות מסוימות, ייתכן שתידרשו להחזיר את המתנה עם מכתב המסביר את מדיניות Bel או, אם מתנה הנה מתכלה או אין זה מעשי להחזירה, ייתכן שתידרשו לחלק אותה בין העובדים או לתרום אותה לצדקה, עם מכתב הסבר לתורם.

עובדים שעושים עסקים במדינות זרות, מתוודעים לעתים קרובות לנוהג מקומי המערב החלפת מתנות או תשלום עמלות מסוימות. מדיניותה של Bel היא לציית לכל החוקים החלים בנושאים אלה, במיוחד לחוק למניעת שוחד לעובדי ציבור זרים (FCPA). חוק זה מגביל תשלומים לעובדי ציבור מפלגות פוליטיות ומועמדים לתפקיד פוליטי של מדינות זרות.

בסופו של דבר, עליכם להפעיל מתינות ושיקול דעת עסקי זהיר בהחלטה אילו מצבים אינם מקובלים. אם יש אי פעם ספק לגבי קבילותה של מתנה או פעילות אירוח כלשהם, התייעצו עם הממונה עליכם או עם ההנהלה הבכירה של Bel.

אחריות קהילתית

הגנת הסביבה

Bel חותרת להיות חברה אחראית לסביבה ולהפעיל את אתריה בהתאם לכללי הגנת הסביבה וכללי הבטיחות והגהות הרלוונטיים, ובאופן הלוך בחשבון את בטיחותם ואת רווחתם של עובדיה ושל הציבור הרחב באופן הגבוה ביותר. ההיתרים, האישרים והבקורות הנדרשים נשמרים בכל אתרי Bel, ו-Bel חותרת לשפר את המוצרים, האריזות והייצור כדי למזער את השפעתם על הסביבה.

הנכם אחראים לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים ולמדיניות הסביבתית של Bel, וליישם בקפידה את הנהלים הנכונים ביחס לטיפול וסילוק של חומרים מסוכנים. Bel עומדת על כך שגם ספקיה וקבלניה יפעלו בהתאם לחוקים ולהנחיות הסביבתיים החלים. אם יש לכם שאלות או חששות הקשורים לדרישות או לפעילויות הציות הסביבתית של Bel, עליכם לפנות למנהל המקומי שלכם.

רכישה אחראית של מינרלים

מינרלים מאזורי סכסוך הם מתכות ספציפיות - טנטלום, בדיל, טונגסטן וזהב - שמקורן בעפרות המופקות ב"אזורי סכסוך" באגמים הגדולים של אפריקה, כמפורט בחוקי ארה"ב והאיחוד האירופי. מיקור מינרלים מאזורים אלה עשוי לתמוך ולתרום לסכסוכים והפרות זכויות אדם באזור. Bel תומכת ביוזמות לצמצום או ביטול המימון של סכסוכים והפרות כאלה, ומצייתת לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים החלים על מינרלים מאזורי סכסוך. Bel יישמה, בתום לב ובאופן סביר, מדיניות ונהלים שמטרתם למנוע ממינרלים מאזורי סכסוך להיכלל בשרשרת האספקה שלנו, כמפורט בהצהרת מיקור נטול סכסוך שלנו. עובדי Bel חייבים לפעול בהתאם להנחיות בהצהרת מיקור נטול סכסוך, כדי להבטיח שמינרלים מאזורי סכסוך לא ייכללו בתהליך הייצור שלנו.

פניות תקשורת

מסירת מידע ברור ומדויק לתקשורת ולציבור הרחב, שומרת על אמינותה של Bel ביחסיה עם הציבור. בקשות למידע פיננסי או עסקי על Bel מצד התקשורת, העיתונות, הרשות לניירות ערך (SEC), נאסד"ק, הקהילה הפיננסית או הציבור, יש להפנות לנשיא/מנכ"ל או לסמנכ"ל הכספים. חשוב ביותר שלא תגיבו בעצמכם לכל פניה או יצירת קשר מסוג זה, כיוון שכל תגובה לא הולמת או לא מדויקת, אפילו הכחשה או הסתייגות לגבי מידע, עלולה לגרום לפרסום שלילי ולפגוע באופן חמור במצבה המשפטי של Bel.

בקשות לראיונות הנוגעים ל-Bel או לענייניה, או הוצאת הודעות כלשהן לעיתונות, חייבות להיבדק ולקבל אישור מראש על ידי הנשיא/מנכ"ל או סמנכ"ל הכספים. כמו כן, ראיונות יזומים על ידי Bel חייבים להיות מאושרים לפני שניתן יהיה לקבוע אותם עם התקשורת.

פעילות ציבורית

Bel מחויבת להבין את הצרכים המיוחדים של הקהילות בהן היא פועלת, וגאה בתרומתה לפיתוח הכלכלי והחברתי של אותם מקומות. Bel מעודדת את העובדים, נושאי המשרה והמנהלים שלה להיות מעורבים באופן פעיל בחיי הקהילות בהן פועלת Bel.

מנהלים, נושאי משרה ועובדים של Bel רשאים:

- לתמוך בארגוני קהילה, צדקה, דת או פוליטיקה
- לתמוך במטרות לבחירתם
- לתמוך באירוע, מוצר או שירות
- לתת המלצות

אינכם רשאים להשתמש בתפקידכם או בהשתייכותכם בקשר עם תמיכה, אישור או המלצה כאמור ללא אישור מהנשיא/מנכ"ל או מסמכ"ל הכספים. כמו כן, עליכם להבהיר כי דעותיכם ומעשיכם אינם מייצגים בהכרח את אלה של Bel. אם אתם מחברים מאמר או פרסום אחר ומתכננים להזדהות כעובד, נושא משרה או מנהל של Bel, עליכם לקבל תחילה אישור מהנשיא/מנכ"ל או סמכ"ל הכספים. אף עובד, נושא משרה או מנהל של Bel אינו רשאי להפעיל לחץ על עובד, נושא משרה או דירקטור אחר להביע דעה המנוגדת לאמונה אישית או לתרום או לתמוך במטרה פוליטית, דתית או מטרת צדקה.

מניעת שוחד ושחיתות

כל העובדים, נושאי המשרה והמנהלים של Bel ברחבי העולם, חייבים לציית למדיניות ולנהלים של Bel החלים על עסקאות בינלאומיות ולדרישות החוק ולסטנדרטים האתיים של כל מדינה שבה הם מנהלים עסקים של Bel, כמו גם לכל החוקים בארה"ב החלים במדינות אחרות. החוק למניעת שחיתות על ידי עובדי ציבור זרים ("FCPA") חל על עסקאות הן בתוך ארה"ב והן במדינות אחרות. דרישותיו מתייחסות לספרים ורשומות פיננסיים מדויקים ומלאים, עסקאות עם פקידי ממשל זרים, ואיסורים להציע במישרין או בעקיפין לשלם או לספק כל דבר בעל ערך לפקיד ממשל זרים במטרה להשפיע על מעשיהם או החלטותיהם של פקידים זרים. הפרה של ה-FCPA יכולה להוביל לעונשים חמורים, וקיימת חובה שכל העובדים החיים או עובדים במדינות זרות יכירו את ה-FCPA ואת דרישותיו.

Bel מנהלת עסקים ברחבי העולם. לפיכך, חיוני שלכל עובדי Bel תהיה הבנה ברורה ויסודית כי ביצוע תשלומים או תרומות פוליטיות לפקיד ממשל או לעובדי ממשל זרים, או מתן כל דבר בעל ערך לאנשים כאלה, למטרה לא ראויה, כגון השגה של או שמירה על עסקים עבור Bel, אינם חוקיים על פי חוקי ארצות הברית וככל הנראה אינם חוקיים על פי חוקי המדינות הזרות שבהן Bel עושה עסקים. בעוד שבמקומות מסוימים בהם פועלת Bel, מנהגים ומסורות מקומיים עשויים לרמז על כך שתרומות פוליטיות או תשלומים עבור פעולה או יחס ממשלתי מועדף הם דרך חיים בלתי נמנעת, הרי שחל איסור מוחלט על עובדי Bel ונציגים מורשים ברחבי העולם לעסוק בהתנהלות כזו בכל מקום בעולם.

על כל עובדי Bel להבין בפועל מה ה-FCPA אוסר. על פי ה-FCPA, אין זה חוקי לשלם, או להציע לשלם או להסמיך לשלם כל דבר בעל ערך לפקיד או עובדי ממשל זרים, כדי להשיג או לשמור על עסקים עבור Bel או להבטיח יתרון מסחרי בלתי הולם. "כל דבר בעל ערך" כולל בביור שוחד או טובות הנאה, אך פרשנותו הינה גם רחבה וכוללת פריטים מוחשיים או בלתי מוחשיים כגון מתנות, אירוח, הוצאות נסיעה, תרומות צדקה, תרומות פוליטיות או העסקת אדם או קרוב משפחה. בנוסף, יש לציין כי הפרשנות של האיסור על מתן מתנות לפקיד ממשל היא מתן מתנות "לטובת פקיד ממשל" ולכן האיסור חל גם על מתנות לקרוביהם, חבריהם וארגונים שעמם הם קשורים. לידיעתכם, החוק מגדיר באופן רחב גם את המונח "פקיד ממשל זר" כך שיכלול, בין היתר, מועמדים פוליטיים, בעלי תפקידים בארגונים ציבוריים ועובדים בארגונים ובחברות בבעלות ממשלתית.

האיסור של ה-FCPA חל גם על כל תשלום שנעשה באמצעות מתווכים, כגון ברוקרים או סוכני מכירות שעובדי Bel יודעים או שיש להם סיבה לדעת שיבצעו תשלומים לפקיד או עובדי ממשל זרים. לפיכך, כל עובד או נציג מורשה של Bel לא ישלם או יציע או יבטיח לשלם, במישרין או בעקיפין (כלומר, באמצעות מתווכים), כסף או כל דבר בעל ערך לפקיד או עובדי ממשל זרים כלשהם, על מנת לרכוש או לשמור על עסקים עבור Bel או להבטיח יתרון מסחרי בלתי ראוי עבור Bel. יתר על כן, יש לבצע חקירה מספקת כדי לוודא שכל נציג כזה אינו מתכוון לעסוק בפרקטיקות פסולות כלשהן. בבואנו להחליט אם להתקשר עם נציג מסוים, יש לקחת בחשבון גורמים כגון המוניטין והכישורים של הנציג, אופן וסבירות התגמול, מערכת היחסים, אם קיימת, בין הבעלים והעובדים של הנציג לבין פקיד זר, נוכחותם או היעדרם של שותפים סודיים כלשהם, נכונותו של הנציג לחשוף באופן מלא את יחסיו עמנו וחוקיות היחסים על פי הדין המקומי.

ה-FCPA קובע חריג מוגבל ביותר לתשלומים שנועדו להקל על או לזרז "פעולה ממשלתית שגרתית". חריג מוגבל זה אינו חל על כל החלטה של פקיד או נציג זר להעניק עסקים חדשים ל-Bel, להמשיך לעשות עסקים עם Bel, או להציע יתרון מסחרי בלתי ראוי ל-Bel, או על כל תשלום לפקיד או נציג זר שהוא בעמדה לקבל החלטה כזו. הקביעה האם ניתן לשלם עבור "פעולה ממשלתית שגרתית" היא משימה מורכבת. כדי להבטיח את עמידתה המלאה של Bel ב-FCPA, אין לבצע או לאשר מתן כל תשלום או דבר בעל ערך לפקיד ממשל זר או לנציג זר מצד כל עובד של Bel, מבלי להתייעץ מראש עם הנשיא/מנכ"ל או סמכ"ל הכספים של Bel.

כללי סחר וסנקציות

כללי סחר וסנקציות הן חוקים, תקנות והגבלות על עשיית עסקים, המוטלים על ידי ממשלות על מנת לקדם את האינטרסים שלהן בתחום הביטחון ומדיניות החוץ. Bel מחויבת לכבד ולציית לכל כללי הסחר והסנקציות הכלכליות שהמוצרים או הקשרים העסקיים שלנו עשויים להיות כפופים להם ברחבי העולם. עלינו לוודא שאנו ממלאים בקפדנות אחר כל הדרישות הרלוונטיות המוטלות על ידי חוקים ותקנות ממשלתיות ביחס לייבוא/יצוא. כמו כן, עלינו לוודא שאיננו מנהלים עסקים עם מדינות, ישויות או אנשים פרטיים הנתונים לסנקציות כלכליות ממשלתיות, כגון תוכניות הסנקציות של המשרד לפיקוח על נכסים זרים במשרד האוצר האמריקאי. בנוסף, על עובדי Bel להיזהר שלא להיות מעורבים בחרם כלכלי בינלאומי שאינו מאושר על ידי ממשלת ארה"ב.

אי עמידה באמור לעיל עלולה להביא להשלכות חמורות על Bel ועל עובדיה של Bel, לרבות הגבלות או איסורים על עסקיה של Bel, וקנסות ו/או מאסר ליחידים. כתוצאה מכך, כל עובדי Bel חייבים להבין ולציית לכל חוק, תקנות ו/או סנקציות כאמור שעשויים לחול על תחומי האחריות של תפקידם.

דיווח על הפרות

לעובדי Bel יש אפשרויות רבות לבקש ייעוץ בנושאי ציות או לדווח על התנהלות בלתי הולמת. עובדים יכולים ליצור קשר עם הממונה, המנהל, מחלקת משאבי האנוש שלהם, או לעשות שימוש בקו החם/אתר האינטרנט לציות לאתיקה בכתובת <http://www.bel.ethicspoint.com/>. אם אתם מדווחים על התנהלות בלתי הולמת בנוגע להנהלה הבכירה, אנא צרו קשר עם ועדת הביקורת של Bel או פנו לקו החם/אתר האינטרנט לציות לאתיקה. הפרות לכאורה של קוד זה ייחקרו על ידי ההנהלה הבכירה של Bel או מי מטעמם, למעט הפרות לכאורה מצד נושאי משרה בכירים או מנהלים, אשר ייחקרו על ידי מועצת המנהלים של Bel.

כל מי שמבקש ייעוץ, מעלה חשש או מדווח על התנהלות בלתי הולמת, ממלא אחר הדרישות של קוד זה. תוכלו לגשת לקו החם/אתר האינטרנט של Bel לציות לאתיקה בכתובת <http://www.bel.ethicspoint.com/> כדי לדווח על הפרות בפועל או על חשד להפרות של הקוד או של הפרקטיקות העסקיות של Bel.

אם ימצא שמישהו הפר קוד זה או את הפרקטיקות העסקיות של Bel, הוא יהיה כפוף לצעדים משמעתיים, עד כדי וכולל סיום העסקה. בנוסף, לא נסבול פעולת תגמול נגד כל מי שמדווח בתום לב על התנהלות בלתי הולמת. Bel תנקוט בצעדים משמעתיים מתאימים, עד כדי וכולל סיום העסקה, נגד אנשים העוסקים בכל פעולת תגמול. אם אתם חושדים שננקטה פעולת תגמול נגדכם או נגד מישהו שאתם מכירים בשל דיווח על התנהלות בלתי הולמת אפשרית, עליכם לפנות מיד לממונה, למנהל, למשאבי אנוש, לוועדת הביקורת או לקו החם/אתר האינטרנט של Bel לציות לאתיקה.

המטרה של Bel היא לספק אכיפה מהירה ועקבית של קוד זה, לספק הגנה לאנשים המדווחים על התנהגות מפקפקת, לספק סטנדרטים ברורים ואובייקטיביים לציות, ולספק תהליך הוגן שבאמצעותו ניתן לקבוע הפרות.

צ'ק ליסט בנושא אתיקה וציות

אם יש לכם ספק, שאלו את עצמכם...

- האם הפעולות שלי תואמות את המדיניות והנהלים של Bel?
- האם אני הוגן וישר?
- האם ארגיש בנוח לתאר את החלטתי בפגישה של כל העובדים?
- איך ארגיש עם עצמי לאחר מכן?
- איך זה ייראה בכותרות?
- מה הייתי אומר לילד שלי לעשות?

מתן פטור

מתן פטור כלשהו ביחס לקוד של Bel עבור נושאי משרה בכירים או מנהלים, יינתן אך ורק על ידי מועצת המנהלים של Bel. כל פטור יפורסם ללא דיחוי (יחד עם הנימוקים למתן הפטור), כנדרש על פי דין, על ידי הרשות לניירות ערך (SEC) או הנאסד"ק.