



POWER | PROTECT | CONNECT

Bel Fuse Inc. Etický kodex

Schváleno 11. února, 2004

Aktualizováno 24. října, 2007

Aktualizováno 9. října, 2011

Aktualizováno 28. července 2015

Aktualizováno 1. listopadu, 2017

Aktualizováno 1. listopadu, 2018

Aktualizováno 1. srpna, 2019

Aktualizováno 28. července, 2021



Obsah

ÚVOD	3
VZTAHY S AKCIONÁŘI	4
FINANČNÍ INTEGRITA	4
INTERNÍ OBCHODOVÁNÍ	4
PROTIHOSPODÁŘSKÉ AKTIVITY	5
STŘETY ZÁJMŮ	6
ODPOVĚDNOST VŮČI SPOLEČNOSTI BEL	7
OBCHODNÍ PŘÍLEŽITOSTI	7
FIREMNÍ ZDROJE	7
DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ	7
ODPOVĚDNOST JEDEN VŮČI DRUHÉMU	8
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI	8
NULOVÁ TOLERANCE OBTĚŽOVÁNÍ	8
ZDRAVÍ A BEZPEČNOST	9
ALKOHOL A DROGY	9
DŮVĚRNOST INFORMACÍ	9
VZTAHY SE SPOTŘEBITELI	10
KVALITA PRODUKTŮ	10
PRODEJ, MARKETING A REKLAMA	10
VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERY	10
SMLUVNÍ PARTNEŘI A DODAVATELÉ	10
DARY A ZÁBAVA	11
VZTAHY S NAŠIMI KOMUNITAMI	12
OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	12
POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ MEDIÍM	12
VEŘEJNÁ ČINNOST	12
MEZINÁRODNÍ PŮSOBENÍ	13
OHLÁŠENÍ PORUŠENÍ KODEXU	14
ZÁVĚREČNÁ KONTROLA	15
Pokud jste na pochybách, zeptejte se sami sebe na tyto otázky	15
PŘÍPAD UPUŠTĚNÍ OD DODRŽOVÁNÍ KODEXU	15

ÚVOD

Ve společnosti Bel Fuse Inc. („Bel“) se našimi hodnotami řídí vše, co děláme. Bel se zavazuje vést obchod v souladu s vysokými etickými a právními normami a vytvořila prostředí, kde je otevřená a upřímná komunikace očekáváním, nikoli výjimkou. Pokud by společnost Bel v tomto selhala, vystavila by své jméno a reputaci obchodní integrity. Bel drží své spolupracovníky podle tohoto standardu a na oplátku nabízí totéž. Přestože se společnost Bel snaží dosáhnout vedení na trhu a obchodního úspěchu, není tolerováno, aby se výsledky dosahovaly prostřednictvím neetických obchodních praktik.

Etický kodex a kodex obchodních povinností společnosti Bel (tento „Etický kodex“ nebo jen „Kodex“) upevňuje závazek společnosti Bel k nejvyšším etickým a právním normám, které jsou obchodními praktikami společnosti Bel. Tento kodex poskytuje všem zaměstnancům, funkcionářům a členům představenstva společnosti Bel vedení a nadhled v procesu chápání obchodní etiky ve společnosti Bel, stejně tak jako jejím sesterským nebo dceřiným společnostem, dodavatelům, smluvním partnerům a ostatním obchodním partnerům. Všichni zaměstnanci, funkcionáři a členové představenstva společnosti Bel, stejně tak jako její sesterské nebo dceřiné společnosti podléhají tomuto Kodexu. Kodex není jen pouhým popisem obchodních standardů, je to centrální část celofiremního programu pro dodržování zákonných ustanovení. Přestože znění Kodexu se může změnit tak, aby odráželo neustále se vyvíjející trh, jeho základní zásady – integrita společnosti Bel – zůstanou stále stejné. Tento kodex byl vytvořen s cílem zajistit, aby zaměstnanci, úředníci, ředitelé, dodavatelé a partneři společnosti Bel dodržovali závazek společnosti Bel ke spokojenosti zákazníků v souladu s etickými a právními normami, který se řídí tímto základním, neměnným principem integrity.

Tento kodex je navržen tak, aby napomáhal odhalovat aktivity a chování, která jsou vhodná pro obchodní činnost. Celkem vzato, účelem našeho Kodexu je zabraňovat proviněním a prosazovat:

- čestné a etické chování včetně etického řešení skutečných nebo domnělých střetů zájmů mezi osobními a profesními vztahy;
- úplné, spravedlivé, přesné, včasné a srozumitelné uvádění údajů v hlášeních a dokumentech odevzdávaných Komisi pro cenné papíry a burzu (SEC) a stejně tak v jiných našich veřejných sděleních
- soulad s platnými zákony, normami a předpisy
- ochrana aktiv společnosti Bel, včetně obchodních příležitostí a důvěrných informací;
- čestné jednání;
- okamžité interní hlášení o porušení Kodexu příslušné osobě nebo osobám určeným v tomto Etickém kodexu; a
- odpovědnost za dodržování tohoto Etického kodexu.

Žádná pravidla chování nemohou dostatečně vyložit vhodné morální a etické chování pro každou situaci. Nakonec se musí každý spolehnout na svůj vlastní zdravý obchodní úsudek.

Všichni ředitelé, funkcionáři a zaměstnanci jsou povinni se seznámit s tímto Kodexem, dodržovat jeho ustanovení a hlásit jakákoli podezření na porušení, jak je popsáno níže v části „Hlášení porušení“.

Soulad s platnými zákony, normami a předpisy, stejně tak jako tento Kodex a obchodní praktiky společnosti Bel, budou přísně prosazovány. Pokud se nebudete řídit těmito zákony, normami a předpisy, tímto Kodexem, nebo obchodními praktikami společnosti Bel, budete podrobena disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru.

VZTAHY S AKCIONÁŘI

Společnost Bel se zavazuje zvyšovat dlouhodobé podíly svých akcionářů a chránit a zvyšovat hodnotu jejich investic prostřednictvím dodržování nejvyšších norem etického a právního chování ve všech obchodních záležitostech. Společnost Bel poskytuje přesná, včasná a srozumitelná hlášení a dokumenty Komisi cenných papírů a burz (SEC), Národnímu sdružení obchodníků s cennými papíry, Inc., NASDAQ a dalším regulátorům a stejně tak to dělá i v jiných veřejných sděleních. Společnost Bel jedná v souladu s přijímanými zásadami dobrého firemního vedení.

FINANČNÍ INTEGRITA

Společnost Bel vyžaduje čestné a přesné zaznamenávání a hlášení finančních informací za účelem, aby mohla činit správná obchodní rozhodnutí. Všechny účetní knihy, záznamy a zprávy musí přesně odrážet transakce a události a shodovat se se všeobecnými zásadami účetnictví a interními kontrolami společnosti Bel.

Mezi příklady neetických finančních nebo účetních postupů patří:

- Vytváření nepravdivých záznamů, které úmyslně zakrývají skutečnou podstatu transakcí
- Nesprávné urychlování nebo zdržování zápisu výdajů nebo příjmů za účelem dosažení finančních výsledků nebo cílů
- Vedení jakýchkoliv utajených nebo neevidovaných peněžních prostředků nebo majetku
- Zavádění či vedení nesprávné, zavádějící, neúplné nebo podvodné účetní dokumentace nebo finančního hlášení
- Prodeje nebo přeprava produktu před potvrzením od zákazníka o platné objednávce
- Provádění platby za jinými účely než těmi popsanými v dokumentech souvisejících s touto platbou.
- Podepisování dokumentů, které jsou považovány za nepřesné či nepravdivé

INTERNÍ OBCHODOVÁNÍ

Je nezákonné kupovat či prodávat cenné papíry (osobně i jménem jiných) na základě interních, neveřejných informací. Rovněž je nezákonné sdělovat vnitřní, neveřejné informace jiným tak, aby na základě daných informací mohli prodat či koupit cenné papíry. Pokud máte interní, neveřejné informace týkající se společnosti Bel, nebo jakékoliv jiné společnosti zahrnující smluvní partnery, dodavatele a obchodní partnery, nesmíte obchodovat (ani přímo, ani nepřímo) s dalšími osobami nebo jim nezákonně poskytovat informace, aby mohli obchodovat s cennými papíry dané společnosti.

Interní, neveřejné informace jsou skutečnými informacemi, které by investoři chtěli mít před učiněním investičního rozhodnutí. Mezi příklady vnitřních, neveřejných informací patří:

- Čtvrtletní nebo roční finanční výsledky
- Finanční prognózy
- Významný finanční vývoj
- Případné fúze, akvizice, joint ventures (*společné podniky, podniky se zahraniční účastí, pozn.překl.*) nebo zabavení majetku
- Významný vývoj produktu

Tyto zákazy platí tak dlouho, dokud jsou informace, které máte, interní a neveřejné. Každý, kdo poskytne takovéto informace jiným osobám, může být podroben disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru a stejně tak k trestnímu stíhání. Odpovědi na otázky ohledně konkrétních transakcí by měly být k dostání u vrcholového managementu společnosti Bel předem před transakcí.

PROTIHOSPODÁŘSKÉ AKTIVITY

Podnikatelský systém vychází z toho, že volná a otevřená konkurence je nejlepším způsobem, jak zajistit dostatečnou dodávku zboží a služeb za rozumné ceny. Zákony o ochraně hospodářské soutěže USA mají za úkol chránit a prosazovat zdravou a rovnou hospodářskou soutěž.

Nezávisle na tom, jaké máte postavení, musíte se přísně řídit zákony o ochraně hospodářské soutěže USA a všemi zákony upravujícími hospodářskou soutěž v jakékoliv zemi, ve které společnost Bel působí. Porušení zákonů o ochraně hospodářské soutěže může vést k vážným občanským a trestním postihům včetně uvěznění jednotlivců a společnosti Bel mohou být uděleny značné pokuty a odškodnění.

Následující dohody s konkurencí, ať ústní či písemné, se nesmí uzavírat:

- Dohody o změně cen za účelem bojkotování určitého dodavatele nebo zákazníka
- Dohody o rozdělování produktů, území nebo trhů
- Dohody o výměně konkurenčně citlivé informace, zejména ceny
- Dohody omezující výrobu nebo prodej produktu

Styky s konkurencí jsou citlivé a riskantní, protože pokud jsou následovány společným postupem či chováním, soudy mohou z dohod, vycházejících z takovýchto styků, vyvozovat důsledky. Během kontaktu s konkurencí se nesmí diskutovat o:

- Cenách
- Srážkách z prodejní ceny a maržích
- Nákladech
- Konkurenci
- Vytváření plánů a náčrtů
- Plánování výroby a kapacitách
- Jakýchkoliv jiných důvěrných informacích

Stejně tak nesmíte pomáhat konkurenci vyměňovat si informace tohoto druhu sdělováním informací o nákladech, nebo cenách dodavatele dodavateli jinému.

Pokud se chystáte kontaktovat konkurenci, měli byste se poradit s vrcholovým managementem společnosti. Pokud jakýkoliv konkurent zahájí diskusi obsahující výše zmíněná témata, musíte se okamžitě omluvit z konverzace a nahlásit tento fakt vedení společnosti.

Zákazníci společnosti Bel si mohou volně určovat vlastní maloobchodní ceny produktů společnosti Bel. Můžete maloobchodní ceny navrhnout, nebo doporučit, nesmíte však nutit zákazníka, aby s takovými návrhy nebo doporučeními souhlasil.

Předtím, než začnete dělat cokoli, co by mohlo zahrnovat zákony o ochraně hospodářské soutěže, měli byste se poradit s vedením společnosti.

STŘETY ZÁJMŮ

Integrita v obchodním vztahu znamená, že všichni účastníci spolupracují ku společnému prospěchu a nečiní rozhodnutí na základě vlastního zájmu. Máte povinnost vyvarovat se situacím a vztahům, které s sebou nesou potenciální střety zájmů. Pokud budete jednat ve vlastním zájmu, nebo bude vypadat, že tak jednáte, ztratíte důvěru zákazníků, spotřebitelů a obchodních partnerů a poškodí se tak reputace společnosti Bel.

Střet zájmů nastává v zásadě kdykoliv se osobní nebo finanční zájmy zaměstnance liší od jeho povinností vůči společnosti Bel, nebo jejích zájmů. V některých případech může být činnost manžela či manželky, druha či družky, nebo blízkého člena rodiny rovněž tvořit střet zájmů. Jinak řečeno, střet zájmů se vytváří, kdykoliv činnost, nebo spojení s ní může poškodit nezávislé rozhodování v nejlepším zájmu společnosti Bel.

Mezi příklady situací, které by mohly být vnímány jako střet zájmů a je nutno se jim vyvarovat, patří:

- Obchodování s firmou vlastněnou, částečně vlastněnou nebo vedenou zaměstnancem společnosti Bel, nebo jeho příbuzných
- Vlastnění finančního podílu u dodavatelů, zákazníků nebo o konkurenčních společnostech (je přípustné vlastnit méně než 1 % akcií veřejně obchodované společnosti, která soutěží nebo obchoduje s Bel)
- Provádění práce s odškodněním či bez náhrady pro konkurenta, vládní nebo regulační subjekt, zákazníka nebo dodavatele společnosti Bel nebo provádění jakékoli práce pro třetí stranu, která může nepříznivě ovlivnit váš výkon či úsudek nebo zkrátit čas a oslabit pozornost, což je nezbytné pro plnění Vašich povinností.
- Půjčky od společnosti Bel nebo záruky za závazky kteréhokoli ředitele nebo výkonného ředitele
- Používání majetku, surovin, materiálu, peněžních prostředků, nebo jiných zdrojů společnosti Bel pro osobní účely.

Těmto situacím a situacím jim podobným, kde by mohla být kompromitována loajalita společnosti Bel, je nutno se vyvarovat. Pokud se domníváte, že jste zapojeni do potenciálního střetu zájmů, musíte to projednat se svým nadřízeným, nebo s vrcholovým managementem společnosti Bel.

ODPOVĚDNOST VŮČI SPOLEČNOSTI BEL

OBCHODNÍ PŘÍLEŽITOSTI

Máte povinnost zastupovat obchodní zájmy společnosti Bel, pokud nastane situace, která to vyžaduje. Nesmíte:

- Zneužívat firemní majetek, informace nebo postavení ve společnosti Bel k osobnímu zisku
- Přebírat si pro sebe, nebo zprostředkovávat jiným osobám, obchodní příležitosti, nebo nápady, o které by společnost Bel mohla mít zájem
- Jakkoliv společnosti Bel konkurovat

FIREMNÍ ZDROJE

Chraňte majetek společnosti tak, jak byste chránili svůj vlastní. Efektivní využívání firemních zdrojů je pro společnost Bel rozhodujícím faktorem. Zdroje společnosti Bel, které jsou k dispozici, aby Vám pomohly vykonávat Vaši práci, zahrnují počítače, notebooky, telefony, mobilní telefony, přístup k internetu, tiskárny a další firemní zařízení. Společnost Bel poskytuje tyto zdroje a technologie kvůli legitimním obchodním aktivitám a také na podporu pozitivního, profesionálního obchodního klimatu. Máte osobní odpovědnost za majetek společnosti umístěný pod Vaši ochranu a očekává se od Vás, že budete používat tyto zdroje a technologie vždy zodpovědně a profesionálně.

- Používání technologií a majetku poskytnutých společností Bel pro kontakt osobního charakteru by mělo být mimořádné
- Nesmíte za žádných okolností používat majetek společnosti Bel pro vystavování, rozšiřování nebo skladování nevhodných materiálů
- Máte povinnost chránit tyto zdroje před poškozením, zničením, viry, změně, odcizením, podvodnému zacházení a neoprávněným přístupem, odhalením či zneužitím

DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

Duševním vlastnictvím nebo také majetkem rozumíme práva k nehmotným statkům, která vznikla lidskou duševní činností. Tato práva dělíme na právo autorské a na právo k průmyslovému vlastnictví. Úspěch společnosti Bel závisí na ochraně jejího duševního vlastnictví, včetně vynálezů, dat z výzkumů, technických dat, vzorců, objevů, vzorů, vylepšení, nápadů, výrobních postupů, počítačových programů, obchodních značek, patentů, autorských práv, nezveřejněných finančních, nebo cenových informací, dalších důvěrných informací a veškeré související dokumentace. Důvěrné informace jsou všechny informace, které ohrožují konkurenceschopnost společnosti Bel na trhu, nebo které by mohly ohrozit společnost Bel, pokud by byly odhaleny veřejně. Důvěrné informace rovněž zahrnují zákazníka, prodej, marketing a jiné firemní databáze, marketingové plány, záznamy o zaměstnancích a obchodní návrhy a strategie. Měli byste považovat všechny informace získané prostřednictvím Vaší práce ve společnosti Bel za informace důvěrné.

Máte-li přístup k důvěrným informacím společnosti Bel, jste povinni chránit a udržovat duševní vlastnictví

společnosti Bel a jednat odpovědně s citlivými informacemi týkající se konkurentů, zákazníků, dodavatelů, instalačních firem a dalších obchodních partnerů, jakož i bývalých zaměstnanců a konkurentů. Nesmíte používat nepatřičné prostředky k vyhledávání důvěrných informací o konkurenci.

Od zaměstnanců společnosti Bel, dodavatelů a smluvních partnerů se požaduje podepsání dohody upravující zacházení s důvěrnými informacemi a duševním vlastnictvím společnosti Bel. Při Vašem odchodu ze společnosti nesmíte vytvářet kopie, nebo si ponechávat jakékoliv dokumenty, nebo jiné materiály, které obsahují důvěrné informace. Bývalí zaměstnanci jsou stále zavázáni uchovávat důvěrnost informací získaných během jejich pracovního poměru ve společnosti Bel.

ODPOVĚDNOST JEDEN VŮČI DRUHÉMU

Každý z nás má vůči ostatním povinnost hlásit jakoukoliv aktivitu, která by mohla být považována za neetickou. Takovou aktivitu můžete hlásit svému nadřízenému nebo na link s horkou linkou BEL pro dodržování etického kodexu <http://www.bel.ethicspoint.com/>. I v případě, že nejste přímo zapojeni, pokud se setkáte s porušením tohoto Kodexu nebo Společenské smlouvy společnosti Bel, je Vaší povinností toto porušení hlásit.

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Společnost Bel se zavazuje ke spravedlivému a nestrannému zacházení se všemi jeho zaměstnanci a uchazeči o zaměstnání. Všichni zaměstnanci a uchazeči jsou posuzováni dle svých kvalifikací, prokázaných schopností a úspěchů bez ohledu na věk, rasu, národnost, náboženství, politického přesvědčení, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu, genetické informace, zdravotní postižení, status veterána nebo jakoukoli jinou klasifikaci chráněnou federální, státní a místní zákony a vyhlášky. Tato politika platí pro všechny fáze zaměstnaneckého poměru včetně výběru zaměstnance, jeho zaměstnání, hodnocení, povyšování, školení, přemístování, nápravných opatření, potrestání, odměňování a benefitů. Máte povinnost řídit se politikou rovných příležitostí společnosti Bel.

Společnost Bel se zavazuje přiměřeně vyjít vstříc osobám s postižením (je-li to možné) po provedení pohovoru a přezkoumání, zda jsou tyto osoby schopné splnit základní požadavky pro pozici, o kterou se ucházejí.

NULOVÁ TOLERANCE OBTĚŽOVÁNÍ

Politika společnosti Bel zakazuje veškeré obtěžující jednání zahrnující chování, poznámky, e-mailové zprávy, nebo jiné jednání přispívající k zastrašujícímu nebo útočnému prostředí. Tato politika platí pro všechny ředitele a funkcionáře a pro zaměstnance na všech úrovních, stejně tak jako pro zaměstnance a zástupce dodavatelů, smluvních partnerů, zákazníků společnosti Bel a jiných návštěvníků prostor společnosti Bel. Společnost Bel zavedla zásady a postupy pověřující pracovní prostředí bez diskriminace a obtěžování. Tyto zásady zakazují obtěžování nebo diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, náboženství, politického přesvědčení, národního původu, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, věku, zdravotního postižení nebo postavení veteránů zaměstnanců nebo uchazečů. Diskriminace nebo obtěžování na základě některého z uvedených faktorů je zakázáno.

Musíme si navzájem pomáhat otevřeným vystoupením, pokud nám nebo někomu jinému je něčí jednání nepříjemné. Máte povinnost hlásit obtěžování, hned když se objeví. Nebude tolerována represe vůči jednotlivcům, kteří nahlásili takovéto porušení zásad společnosti, ani vůči těm, kteří poskytnou informace při vyšetřování takových porušení. Společnost Bel bude jednat rychle a přijme nápravná opatření a určí potrestání s ohledem na obtěžování či represe, kterým může být až i ukončení pracovního poměru.

Každý z nás má právo pracovat v prostředí bez obtěžování, zastrašování a jiného rozvracujícího, útočného nebo urážlivého chování. Cílem politiky společnosti Bel je poskytnout pracoviště bez napětí ze záležitostí nesouvisejících s obchodními aktivitami společnosti Bel. Nebude tolerováno zejména zneklidňující prostředí vytvářené poznámkami o etnickém původu, rase, pohlaví nebo náboženství, nežádoucími sexuálními návrhy, žádostmi o sexuální přízeň či násilím na pracovišti.

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Společnost Bel se zavazuje poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Každý z nás musí pečlivě předcházet riziku a vyhýbat se nehodám a zraněním. Máte povinnost dodržovat pravidla pro bezpečnost práce, která se vztahují k Vašemu povolání. Máte rovněž povinnost činit opatření nutná pro ochranu sebe a svých spolupracovníků, která zahrnuje nošení vhodného oblečení a používání ochranných pomůcek a okamžité hlášení nehod, zranění a nebezpečných praktik nebo podmínek manažerovi daného zařízení.

ALKOHOL A DROGY

Společnost Bel má povinnost poskytovat bezpečné pracovní prostředí. Společnost Bel stvrzuje tento závazek zákazem užívání, držení, distribuce drog, nebo alkoholu, nebo být pod jejich vlivem během pracovní doby. Alkohol není povolen v prostorách společnosti, aniž by k tomu vrcholový management dal svolení.

Společnost Bel může podrobit dechové zkoušce své zaměstnance a uchazeče o zaměstnání. Zaměstnanec může být požádán, aby se podrobil zkoušce, pokud jeho pracovní výkon nebo chování naznačuje, že může být pod vlivem drog, nebo alkoholu. Přítomnost alkoholu, nebo kontrolované látky v těle zaměstnance během práce nebo plnění povinností je porušením politiky a zaměstnanec se podrobí disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení zaměstnaneckého poměru. Musíte obeznámit zástupce personálního oddělení s jakýmikoliv usvědčeními z porušení zásad společnosti týkající se drog, které se vyskytnou na pracovišti nejpozději do pěti dnů ode dne daného usvědčení. Společnost Bel se bude řídit všemi platnými státními a federálními zákony týkajícími se této záležitosti.

DŮVĚRNOST INFORMACÍ

Úmyslem společnosti Bel je vytvořit prostředí znalostí, jistoty a důvěry. Cílem politiky společnosti Bel je přijmout a uchovávat pouze přesné, pravdivé informace o zaměstnancích, související se zaměstnáním a nezbytné pro efektivní fungování společnosti Bel, nebo vyžádané právem ve státech, ve kterých společnost Bel působí. Společnost Bel vede informace o zaměstnancích jako důvěrné a vydává je pouze oprávněnému personálu, kteří je jasně potřebují, nebo pokud jsou vynuceny právně.

Informace o zákaznících a spotřebitelích umožňuje společnosti Bel lépe porozumět a vyhovět potřebám zákazníků a spotřebitelů. Společnost Bel informuje zákazníky a spotřebitele o účelu informací, které jí poskytují, a o zacházení s nimi, v rámci čehož informuje zákazníky a spotřebitele o sebraných informacích,

o tom, jak je s takovými informacemi nakládáno a jaké jsou možnosti dalšího postupu s danými informacemi.

VZTAHY SE SPOTŘEBITELI

KVALITA PRODUKTŮ

Úspěch společnosti Bel závisí na důvěře a spokojenosti spotřebitelů. Závazek společnosti Bel ke kvalitě, dostupnosti a bezpečnosti je zásadní pro její nepřetržitý růst a úspěch. Společnost Bel se zavazuje poskytovat výrobky, které mají hodnotu pro spotřebitele, a zachovávat důvěru spotřebitelů v produkty na základě jejich kvality, výkonu a bezpečnosti.

Společnost Bel se zavazuje k následujícím zásadám vztahujícím se k bezpečnosti produktů:

- Produkty budou bezpečné, pokud budou používány k účelům, ke kterým jsou určeny
- Testování bezpečnosti poskytne jistotu bezpečnosti
- Produkty se budou řídit veškerou legislativou a zákonnými požadavky týkajícími se vývoje produktu a značení

PRODEJ, MARKETING A REKLAMA

Úspěch Společnosti Bel na trhu se odvíjí od hodnoty, jakou mají produkty pro spotřebitele, od pravdivosti a přesnosti produktu, prezentací prodeje a reklamy. Společnost Bel nebude pro propagaci produktu používat nepravdivé nebo klamné reklamy. Tvrzení vyzdvihující produkty společnosti Bel nad produkty jiných společností musí být skutečná a vyvozená na základě dostatečných důkazů. Není přípustné používat úmyslně zavádějící zprávy, vynechávat důležité skutečnosti, nebo nepravdivá tvrzení o produktech konkurence.

VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERY

SMLUVNÍ PARTNEŘI A DODAVATELÉ

Vztahy se smluvními partnery a dodavateli se musí řídit všemi platnými zákony, stejně tak jako dobrými obchodními zvyklostmi. Společnost Bel se zavazuje hledat silné, vzájemně výhodné obchodní vztahy se společnostmi a jedinci, kteří mohou přispět ke kvalitě jejich produktů. Společnost Bel podporuje spravedlivou konkurenci mezi potenciálními dodavateli, smluvními partnery a jinými distributory a jedná s každou společností nebo jedincem spravedlivě, čestně a bez diskriminace. Výběr smluvních partnerů, dodavatelů a distributorů musí být prováděn na základě objektivních kritérií, jako je kvalita, technická dokonalost, cena, doručovací podmínky, dodržování termínů, vhodnost produktů či služeb, vedení dostatečných zdrojů zásob a kupní politika a protokoly společnosti Bel.

Jedinci, kteří se účastní návrhů, přípravy nabídek, nebo vyjednávání smluv, si musí být jisti, že všechna tvrzení, sdělení a prohlášení jsou přesná a pravdivá. Vždy se musíte řídit nejvyššími etickými normami v obchodních praktikách v souvislosti s výběrem zdrojů, vyjednáváním, uzavíráním smluv, řízením všech kupních záležitostí a vykonáváním práce v souladu se specifikacemi, požadavky a doložkami smluv.

DARY A ZÁBAVA

Aby se zachovala důvěra v obchodní vztahy společnosti Bel, musíte vždy jednat čestně. Poskytování či přijímání nevhodných darů může podrýt obchodní vztahy, poškodit reputaci společnosti Bel a právně společnost Bel ohrozit.

Máte povinnost zajistit, aby byla všechna rozhodnutí týkající se koupě materiálu, zásob a služeb učiněna na základě konkurenceschopné ceny, kvality a výkonu a to tak, aby byla zachována integrita společnosti Bel. Poskytování či přijímání čehokoliv cenného je nevhodné, pokud by to mohlo být důvodně považováno za snahu ovlivnit obchodní vztah či rozhodnutí. Rozdíl mezi darem a úplatkem je otázkou záměru. Je nepřijatelné přijmout, nebo požadovat úplatek v jakékoliv podobě. Za úplatek se považuje jakákoliv věc poskytnutá za účelem získání výhodného postavení, nebo žádání o konkurenční výhodu. Takové snahy nesmějí být použity k docílení něčeho, čeho by společnost Bel nemohla přímo dosáhnout patřičně a v mezích zákona. Porušení těchto pravidel bude mít za následek disciplinární řízení, které může vést až k ukončení zaměstnaneckého poměru, nebo k možnému trestnímu stíhání.

V určitých situacích, nebo při určitých příležitostech mohou zaměstnanci společnosti Bel poskytnout dodavatelům, zákazníkům, nebo potenciálním zákazníkům malé dary nízké hodnoty, jako reklamní předměty nesoucí logo společnosti, vstupenky na místní sportovní, nebo společenské události nebo pohoštění v restauraci.

Normy společnosti Bel, upravující přijímání darů od dodavatelů, nebo jejich vedoucích pracovníků, odpovídají normám vztahujícím se k poskytování darů zákazníkům a potenciálním zákazníkům společnosti v tom, že přijetí velkého daru by mohlo být vykládáno jako nepatřičné ovlivňování výběru distributora, nebo uzavření smlouvy. Poskytovat dary není podmínkou pro obchodování se společností Bel. Dary nízké hodnoty se mohou příležitostně přijmout, například během vánočních svátků jako obchodní pozornost. Běžná zábava s dodavatelem, která je spojená s obchodními záležitostmi, - jako obchodní obědy či večeře, zábavní akce, rekreace, sportovní či společenské akce – je vhodná, ale musíte získat souhlas svého nadřízeného. Není vhodné vymáhat dary, odměny nebo obchodní pozornosti pro osobní zisk, nebo zisk zaměstnance společnosti, rodinného příslušníka či přítele. Dary by se neměly přijímat od dodavatele, nebo potenciálního dodavatele během vyjednávání smlouvy, nebo v souvislosti s ním. Přijímat peníze, nebo ekvivalenty peněz – včetně šeků, peněžních příkazů, poukazů, dárkových certifikátů, akcií nebo akciových opcí – není přijatelné.

Pokud obdržíte dary nebo pozornosti, musíte ihned uvědomit svého nadřízeného. V určitých případech může být nutné dar vrátit s dopisem vysvětlujícím pravidla společnosti Bel, nebo pokud dar podléhá zkáze nebo je ho nemožné vrátit, může být nutné ho rozdat zaměstnancům, nebo ho věnovat charitě, s vysvětlujícím dopisem dárci.

Zaměstnanci, kteří působí v zahraničí se často setkávají s celními poplatky spojenými s výměnou darů, nebo s placením určitých poplatků. Politikou společnosti Bel je řídit se všemi platnými zákony o těchto záležitostech, zejména Zákonem o zahraničních korupčních praktikách. Tento zákon upravuje platby představitelům zahraničních vlád, politických stran a kandidátům na takové funkce.

Nakonec však musíte vždy využít vlastní skromnosti a zdravého obchodního úsudku při rozhodování, jaké situace jsou nepřijatelné. Pokud jakkoliv pochybujete o přijatelnosti daru či zábavní akce, poraďte se se svým nadřízeným, nebo s vrcholovým managementem společnosti Bel.

VZTAHY S NAŠIMI KOMUNITAMI

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Společnost Bel se snaží chovat zodpovědně k životnímu prostředí a spravuje svá zařízení v souladu s platnými předpisy z oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí, a to takovým způsobem, který bere nejvyšší ohledy na zdraví a pohodu svých zaměstnanců a široké veřejnosti. Nezbytná povolení, souhlasy a kontroly jsou prosazovány ve všech zařízeních společnosti Bel a společnost se snaží vylepšit své produkty, obaly a výrobní postupy tak, aby snížila jejich dopad na životní prostředí.

Máte povinnost řídit se všemi platnými zákony o životním prostředí, předpisy a zásadami společnosti Bel a pozorně dodržovat správné postupy s ohledem na zacházení s nebezpečnými materiály a jejich likvidací. Společnost Bel trvá na tom, aby dodavatelé rovněž dodržovali příslušné zákony a směrnice o životním prostředí. Pokud máte otázky týkající se požadavků na soulad s životním prostředím, nebo aktivity s tím spojené, obraťte se na Vašeho místního manažera.

POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ MEDIÍM

Poskytování přesných a jasných informací médiím a široké veřejnosti zajišťuje integritu ve vztahu s veřejností. Žádosti o finanční, nebo obchodní informace společnosti Bel ze strany médií, tisku, Komise cenných papírů a burz (SEC), NASDAQ, finanční komunity, nebo veřejnosti musí být přeměřovány na prezidenta/výkonného ředitele, nebo finančního ředitele. Je zásadní, abyste neodpovídali na žádné takové dotazy, protože jakákoliv nevhodná či nepřesná odpověď, dokonce i popření či odmítnutí informace, může vést k nepříznivé publicitě a může jinak postihnout právní status společnosti Bel.

Žádosti o rozhovory související se společností Bel, nebo jejími záležitostmi, nebo vydávání jakýchkoliv tiskových zpráv, musí být posouzeny a schváleny předem prezidentem/výkonným ředitelem, nebo finančním ředitelem. Stejně tak rozhovory ze strany společnosti Bel musí být schváleny před tím, než se dohodnou s médii.

VEŘEJNÁ ČINNOST

Společnost Bel se zavazuje brát v úvahu zvláštní potřeby komunit v rámci kterých působí, a je hrdá na svůj přínos ekonomickému a společenskému vývoji těchto lokalit. Společnost Bel podporuje své zaměstnance, funkcionáře a ředitele v aktivní účasti na životě komunit v rámci kterých společnost Bel působí.

Zaměstnanci a funkcionáři společnosti Bel mohou volně:

- Pomáhat komunitním, charitativním, náboženským, či politickým organizacím
- Pomáhat věcem dle vlastního výběru
- Podporovat akce, produkty nebo služby
- Poskytovat posudky

Nesmíte zneužít svého pracovního zařazení v souvislosti s takovou pomocí, podporou či posudkem, aniž by to schválil prezident/výkonný ředitel nebo finanční ředitel. Rovněž musíte dát jasně najevo, že Vaše názory a činy nezastupují názory a činy společnosti Bel. Pokud napíšete článek, nebo jinou publikaci a máte v úmyslu být rozpoznáván jako zaměstnanec, funkcionář, nebo ředitel společnosti Bel, musíte nejprve získat souhlas od prezidenta/výkonného ředitele, nebo finančního ředitele. Žádný zaměstnanec,

funkcionář, nebo ředitel společnosti Bel nesmí vytvářet nátlak na jiného zaměstnance, funkcionáře či ředitele, aby vyjádřil názor, který by odporoval jeho přesvědčení, nebo aby přispíval na politickou, náboženskou, nebo charitativní věc, nebo ji jinak podporoval.

MEZINÁRODNÍ PŮSOBENÍ

Všichni zaměstnanci, funkcionáři a ředitelé společnosti Bel na celém světě se musí řídit zásadami společnosti Bel, platnými postupy pro mezinárodní obchod, právními požadavky a etickými normami každé země, ve které společnost Bel působí a stejně tak všemi zákony USA platnými v jiných zemích.

Zákon o zahraničních korupčních praktikách ("FCPA") platí jak pro obchod v rámci USA, tak v jiných zemích. Jeho požadavky se týkají přesných a kompletních účetních knih a záznamů, transakcí se zahraničními vládními představiteli a zákazů přímo či nepřímo nabízet platbu, či schválit platbu zahraničním vládním představitelům za účelem ovlivnění jejich činů či rozhodnutí. Porušení FCPA může vést k vysokým trestům a je nutné, aby se všichni zaměstnanci, kteří bydlí nebo pracují v zahraničí, obeznámili s FCPA a jeho požadavky.

Firma Bel podniká celosvětově. V souvislosti s tím je nezbytně nutné, aby si všichni její zaměstnanci jasně uvědomovali, že vyplácet finanční obnosy nebo politické příspěvky zahraničním vládním představitelům nebo jejich pracovníkům, či jim poskytovat jakékoliv jiné cenné dary s nekalým úmyslem, např. zajištění podepsání smlouvy nebo pokračování ve smluvním vztahu se společností Bel, není v souladu s právem Spojených států amerických a pravděpodobně ani v souladu s právem dané země, ve které společnost Bel působí. Přestože v některých zemích, ve kterých společnost Bel podniká, existují takové místní zvyky a tradice, podle nichž jsou politické příspěvky nebo poskytování finančních obnosů výměnou za příznivou vládní politiku téměř nedílnou součástí života, zaměstnancům společnosti Bel a jejím pověřeným zástupcům po celém světě je takovéto chování bez výjimky přísně zapovězeno.

Všichni zaměstnanci společnosti Bel by měli dobře rozumět tomu, co jim v praxi zakazuje americký Zákon o zahraničních korupčních praktikách (Foreign Corrupt Practices Act – FCPA). Tento zákon zakazuje vyplácet nebo nabízet jakoukoliv částku nebo jiné cenné dary zahraničním diplomatům nebo vládním zaměstnancům výměnou za zisk či pokračování obchodní příležitosti pro společnost Bel či výměnou za nekalé zvýhodnění v obchodním styku. Tento zákaz se vztahuje i na jakoukoliv úplatu provedenou pomocí prostředníka, např. makléře nebo obchodního zástupce, kterého zaměstnanci firmy Bel znají, nebo mají důvod ho znát, a která směřuje k vládním zaměstnancům nebo k jejich zaměstnancům. Z tohoto důvodu by žádný zaměstnanec nebo pověřený zástupce společnosti Bel neměl vyplácet nebo slibovat, a to jak přímo, tak nepřímo (přes prostředníka), finanční obnos nebo jakýkoliv cenný dar vládním zaměstnancům nebo jejich zaměstnancům za účelem zisku nebo pokračování v obchodní příležitosti nebo zisku nekalé výhody v obchodním styku pro společnost Bel. Je třeba si uvědomit, že podle tohoto zákona je pojem „vládní zaměstnanec“ široký a považují se za ně mezi jinými i političtí kandidáti, zástupci státních organizací a zaměstnanci státem vlastněných organizací a firem. Navíc je nutno poznamenat, že zákaz darů pro vládní zaměstnance je vykládán jako zákaz darů „ve prospěch vládních zaměstnanců“, a zahrnuje proto i dary jejich příbuzným, přátelům a organizacím, se kterými jsou spojeni.

Zákaz FCPA se vztahuje na veškeré platby prováděné prostřednictvím zprostředkovatelů, jako jsou makléři nebo obchodní zástupci, o nichž zaměstnanci společnosti Bel vědí nebo mají důvod vědět, budou platit zahraničním vládním úředníkům nebo vládním zaměstnancům. Žádný zaměstnanec společnosti Bel ani oprávněný zástupce společnosti Bel by proto neměl platit ani nabízet nebo slíbit, že bude přímo či nepřímo (tj. prostřednictvím zprostředkovatelů) platit peníze nebo cokoli hodnotného úředníkům nebo

zahraničním vládním představitelům za účelem nákupu nebo udržení obchodu pro společnost Bel nebo zajistit nepatřičnou obchodní výhodu pro Bel. Kromě toho by mělo být provedeno dostatečné vyšetřování, aby se zajistilo, že žádný z těchto zástupců nemá v úmyslu provádět žádné nepřiměřené praktiky. Při určování, zda zaměstnat konkrétního zástupce, faktorů, jako je jeho pověst a kvalifikace, způsob a přiměřenost náhrady, případný vztah mezi vlastníky a zaměstnanci zástupce a zahraničním úředníkem, přítomnost nebo nepřítomnost jakéhokoli V případě tajných partnerů je třeba zvážit ochotu zástupce plně odhalit jeho vztah s námi a zákonnost vztahu podle místních zákonů.

V některých velmi výjimečných případech zákon FCPA připouští možnost vykonání plateb za účelem usnadnění nebo urychlení některých „rutinních vládních záležitostí“. Mezi tyto výjimečné případy se ale nepočítá rozhodnutí představitelů nebo řadového zahraničními vládními představiteli zahraničními vládními představiteli přidělit firmě Bel zakázku, udělit jí nekalou obchodní výhodu, případně předat finanční obnos jinému úředníkov, který může o takovýchto záležitostech rozhodovat. Určit, zda je možno platbu provést pro vykonání nějaké „rutinní vládní záležitosti“, není jednoduché. Za účelem zajištění toho, že firma Bel bude postupovat v souladu se zákonem FCPA, je nutné, aby žádný ze zaměstnanců této firmy neprováděl rozhodnutí o platbě nebo předání jakékoli cennosti představitelům zahraniční vlády bez předchozí rady s generálním ředitelem nebo finančním ředitelem firmy Bel.

OHLÁŠENÍ PORUŠENÍ KODEXU

Zaměstnanci společnosti Bel mají mnoho možností, jak vyhledat radu ohledně souladu s právními požadavky, nebo ohlašovat nesprávné jednání. Zaměstnanci se mohou obrátit na svého nadřízeného, manažera, personální oddělení, Hotline pro dodržování předpisů nebo na <http://www.bel.ethicspoint.com/>. Nahlášené prohřešky proti tomuto Kodexu budou vyšetřeny vedením společnosti Bel, nebo jejich pověřenci, kromě nahlášených prohřešků vedoucích pracovníků či ředitelů, které budou vyšetřovány představenstvem společnosti Bel.

Kdokoliv, kdo hledá radu, má obavy, nebo chce ohlásit nesprávné jednání, se řídí postupy a požadavky tohoto Kodexu. Pokud chcete nahlásit podezřelá porušení pravidel společnosti Bel nebo obchodních praktik můžete se obrátit na <http://www.bel.ethicspoint.com/>.

Pokud se odhalí, že někdo porušil tento Kodex, nebo Společenskou smlouvu společnosti Bel, podrobí se disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení zaměstnaneckého poměru. Nadto nebude tolerována represe vůči komukoliv, kdo v dobré víře oznámí nesprávné jednání. S jedinci účastnicími se jakéhokoli represivního jednání vykoná společnost Bel disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru. Pokud máte podezření, že někdo z Vašeho okolí je obětí represe za to, že nahlásil nesprávné jednání, obraťte se ihned na svého nadřízeného, manažera, personální oddělení, revizní komisi, nebo Hotline/web.

Cílem společnosti Bel je zajistit rychlé a konzistentní vymáhání tohoto Kodexu, poskytnout ochranu osobám ohlašujícím pochybné chování, poskytnout jasné a objektivní standardy pro dodržování předpisů a zajistit spravedlivý proces, pomocí něhož bude možné rozhodovat ve věcech prohřešků.

ZÁVĚREČNÁ KONTROLA

Pokud jste na pochybách, zeptejte se sami sebe na tyto otázky...

- Je mé jednání v souladu se zásadami a protokoly společnosti Bel?
- Jednám spravedlivě a čestně?
- Cítil bych se příjemně, pokud bych měl popisovat svá rozhodnutí na schůzi všech zaměstnanců?
- Jak se budu cítit poté?
- Jak by to vypadalo ve zprávách?
- Jak bych řekl svému dítěti, aby jednalo?

PŘÍPAD UPUŠTĚNÍ OD DODRŽOVÁNÍ KODEXU

Jakékoliv upuštění od dodržování Kodexu společnosti Bel pro vedoucí pracovníky či ředitele, může být uděleno pouze představenstvem. Jakákoliv upuštění budou ihned zveřejněna (spolu s důvodem či důvody upuštění), jak vyžaduje zákon, nebo Komise cenných papírů a burz, nebo NASDAQ.