


Proprietary Information of:  bel POWER SOLUTIONS & PROTECTION <small>a bel group</small>	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
--	---	---	--

For Reference Only When Printed
Bez pečiatky len pre informáciu
Solo per riferimento quando stampato
僅在打印時借鑒

Document revision verification may be obtained in Bel Fuse's PLM system.

Obsah

1. ÚVOD	2
2. ZODPOVEDNOSTI VOČI AKCIONÁROM	2
2.1 Finančná integrita	3
2.2 Zneužívanie interných informácií	3
2.3 Protimonopolné činnosti	4
2.4 Konflikt záujmov	5
3. ZODPOVEDNOSTI VOČI SPOLOČNOSTI BEL	6
3.1 Obchodné príležitosti	6
3.2 Zdroje spoločnosti	6
3.3 Duševné vlastníctvo	6
4. VZÁJOMNÉ ZODPOVEDNOSTI	7
4.1 Rovnosť príležitostí	7
4.2 Žiadne obťažovanie	7
4.3 Zdravie a bezpečnosť	8
4.4 Alkohol a drogy	8
4.5 Dôvernoscť informácií	8
5. ZODPOVEDNOSŤ VOČI SPOTREBITEĽOM	9
5.1 Kvalita výrobkov	9
5.2 Predaj, marketing, propagácia	9
6. ZODPOVEDNOSŤ VOČI OBCHODNÝM	9
6.1 Zmluvní partneri a dodávatelia	9
6.2 Dary a pohostenie	10
7. ZODPOVEDNOSTI VOČI NAŠIM KOMUNITÁM	11
7.1 Ochrana životného prostredia	11
7.2 Dopyty zo strany médií	11
7.3 Verejné aktivity	11
7.4 Medzinárodné prevádzky	12
8. OZNÁMENIE PORUŠENIA ZÁSAD	13
9. KONTROLNÝ ZOZNAM PRE OTÁZKY ETIKY A ZHODY	14
10. ODSŤÚPENIA	14

Proprietary Information of:  a bel group	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
---	---	---	--

1. ÚVOD

Spoločnosť Bel Fuse Inc., "Bel", sa zaväzuje vykonávať podnikateľskú činnosť v súlade s najprísnejšími etickými a právnymi normami. Prípadné zlyhanie by pre spoločnosť Bel znamenalo riziko pre meno a reputáciu s ohľadom na jej bezúhonnosť a podnikateľskú činnosť. Spoločnosť Bel sa na jednej strane snaží dosiahnuť vedúce postavenie na trhu a obchodný úspech, na druhej strane netoleruje dosahovanie výsledkov pomocou neetických obchodných praktík.

Kódex etických a obchodných zodpovedností spoločnosti Bel ("Kódex") podporuje záväzok spoločnosti Bel k najprísnejším etickým a právnym normám stanoveným v obchodných postupoch spoločnosti Bel. Tento Kódex poskytuje každému zamestnancovi, vedúcemu predstaviteľovi a členovi dozornej rady spoločnosti Bel ako aj pridruženým sesterským spoločnostiam, dodávateľom, zmluvným partnerom a iným obchodným partnerom návod a náhľad na pochopenie podnikateľskej etiky v spoločnosti Bel. Tento Kódex sa vzťahuje na každého zamestnanca, vedúceho predstaviteľa a člena dozornej rady spoločnosti Bel ako aj jej pridružené sesterské spoločnosti. Tento Kódex je viac než len popisom obchodných noriem, je hlavnou časťou korporátneho programu zhody platného v spoločnosti Bel. Jeho znenie sa môže meniť, aby odrážalo neustále sa vyvíjajúce trhové podmienky, avšak základný princíp Kódexu - integrita spoločnosti Bel - sa nemení a nezmení sa.


Účelom Kódexu je poskytnúť návod a pomôcť identifikovať činnosti a správanie, ktoré sú vhodné pri vykonávaní obchodnej činnosti. Vo všeobecnosti je účelom nášho Kódexu zabrániť nevhodnému konaniu a propagovať:

- čestné a etické správanie, vrátane etického zvládania skutočných alebo zdanlivých konfliktov záujmov v rámci osobných a pracovných vzťahov;
- úplné, férové, presné, včasné a zrozumiteľné zverejnenie informácií v rámci správ a dokumentov, ktoré založíme, podáme do SEC (Security and Exchange Commission - Komisia pre cenné papiere a burzu) a verejne odkomunikujeme;
- zhodu s príslušnými vládnymi zákonmi, pravidlami a predpismi;
- ochranu majetku spoločnosti Bel, vrátane podnikových príležitostí a dôverných informácií;
- postupy spravodlivého obchodovania;
- promptné interné oznámenie porušenia Kódexu príslušnej osobe alebo osobám uvedeným v tomto Etickom kódexe; a
- zodpovednosť pri dodržiavaní tohto Etického kódexu.

Žiadny kódex správania nemôže obsiahnuť popis vhodného morálneho konania a etického správania sa v každej situácii. V rámci konečného rozhodnutia sa musíte spoľahnúť na vlastný dobrý úsudok pri obchodnej činnosti.

Všetci riaditelia, funkcionári a zamestnanci sú povinní oboznámiť sa s týmto kódexom, dodržiavať jeho ustanovenia a oznámiť akékoľvek podozrenie na porušenie, ako je popísané nižšie v časti s názvom "Oznámenie porušenia zásad".

Prísne sa presadzuje dodržiavanie všetkých aplikovateľných vládnych zákonov, pravidiel a predpisov, ako aj tohto Kódexu a obchodných postupov spoločnosti Bel. V prípade nedodržania týchto zákonov, pravidiel a predpisov ako aj tohto Kódexu a obchodných postupov spoločnosti Bel budete podrobený/-á disciplinárnemu konaniu, ktoré môže mať za následok až ukončenie pracovného pomeru.

<i>Proprietary Information of:</i>  bel POWER SOLUTIONS & PROTECTION <small>a bel group</small>	<i>Title:</i> <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	<i>Document No.</i> <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	<i>Rev.</i> <p style="text-align: center;">AC</p>
---	--	--	---

2. ZODPOVEDNOSTI VOČI AKCIONÁROM

Spoločnosť Bel sa zaväzuje plniť dlhodobé záujmy svojich akcionárov a chrániť a zveľaďovať hodnotu ich investície dodržiavaním najprísnejších noriem etického a právneho správania sa pri všetkých obchodných jednaniach. Spoločnosť Bel poskytuje presné, včasné a zrozumiteľné správy a dokumenty Komisii pre cenné papiere a burzu (Securities and Exchange Commission), Národnej asociácii obchodníkov s cennými papiermi (National Association of Securities Dealers, Inc.), NASDAQ a iným regulátorom a masovokomunikačným prostriedkom. Spoločnosť Bel vykonáva svoju podnikateľskú činnosť v súlade s prijatými princípmi dobrého riadenia firmy.

2.1 FINANČNÁ INTEGRITA

Spoločnosť Bel vyžaduje čestné a presné záznamy a správy týkajúce sa finančných informácií, aby bolo možné vykonávať zodpovedné obchodné rozhodnutia. Všetky finančné knihy, záznamy a účty musia poskytovať presný obraz o transakciách a prípadoch a musia byť v zhode so všeobecne prijatými účtovnými princípmi a so systémom finančných kontrol spoločnosti Bel.


Medzi príklady neetických finančných alebo účtovných praktík patria:

- Nesprávne záznamy, ktoré zámerne skrývajú alebo zakrývajú skutočný stav určitej transakcie
- Nevhodné urýchľovanie alebo odkladanie záznamov o výdavkoch alebo výnosoch za účelom dosiahnutia finančných výsledkov alebo cieľov
- Držanie akýchkoľvek utajených alebo nezaznamenaných prostriedkov alebo aktív "mimo účtovných kníh"
- Vytvorenie alebo držanie nevhodnej, zavádzajúcej, neúplnej alebo podvodnej účtovnej dokumentácie alebo finančných výkazov
- Spracovanie predaja alebo dodávka výrobku pred obdržaním platnej objednávky zaslanej zákazníkom
- Vykonanie platby za inými účelmi než sú popísané v sprievodnej dokumentácii k platbe
- Podpísanie dokumentov, o ktorých sa vie, že sú nepresné alebo nepravdivé.

2.2 ZNEUŽÍVANIE INTERNÝCH INFORMÁCIÍ

Je nelegálne kupovať alebo predávať cenné papiere (buď osobne alebo v mene iných) na základe vecných, neverejných informácií. Je tiež nelegálne oznámiť (t.j. "dať tip" na) materiál, neverejnú informáciu tretím osobám tak, aby na základe danej informácie mohli kúpiť alebo predať cenné papiere. Ak máte vedomosť o materiáli, neverejných informáciách o spoločnosti Bel alebo inej spoločnosti, vrátane zmluvných partnerov, dodávateľov alebo obchodných partnerov, je zakázané, aby ste s týmito informáciami obchodovali (priamo alebo nepriamo) alebo aby ste poskytli tretím stranám tip ako obchodovať s cennými papiermi danej spoločnosti.

Materiál, neverejná informácia je faktická informácia, ktorú by chcel rozumný investor vedieť

<i>Proprietary Information of:</i>  a bel group	<i>Title:</i> <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	<i>Document No.</i> <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	<i>Rev.</i> <p style="text-align: center;">AC</p>
--	--	--	---

skôr, než vykoná investičné rozhodnutie. Medzi príklady materiálu, neverejnej informácie patria:

- Štvrťročné alebo výročné finančné výsledky
- Finančné predpovede
- Výrazné finančné pohyby
- Možné fúzie, prevzatia iných spoločností, spoločné podniky alebo odpredaje
- Významné vývoje výrobkov.

Tieto zákazy platia dovtedy, kým informácia, o ktorej máte vedomosť, zostane faktická a neverejná. Ktokoľvek, kto oznámi takúto neverejnú informáciu iným, môže byť podrobený disciplinárnemu konaniu až s následkom ukončenia pracovného pomeru, ako aj prípadnému trestnému stíhaniu. Poučenie týkajúce sa otázok o určitých transakciách si je treba vyžiadať od vyššieho manažmentu spoločnosti Bel ešte pred vykonaním príslušnej transakcie.

2.3 PROTIMONOPOLNÉ ČINNOSTI

Systém slobodného podnikania je založený na predpoklade, že slobodná a otvorená súťaž je najlepším spôsobom zabezpečenia adekvátnej dodávky tovarov a služieb za rozumné ceny. Úmyslom protimonopolných zákonov USA je ochrana a podpora aktívnej a spravodlivej súťaže.

Bez ohľadu na Vašu pozíciu musíte prísne dodržiavať protimonopolné zákony USA a všetky zákony riadiace konkurenciu v každej krajine, v ktorej spoločnosť Bel vykonáva svoju podnikateľskú činnosť.

Porušenie protimonopolných zákonov môže mať za následok vážne občianskoprávne a trestnoprávne postihy, vrátane odňatia slobody osobám a spoločnosti Bel môžu byť udelené vážne pokuty a vznesené nároky na náhradu škôd.

V prípade nasledovných dohôd, dojednaní alebo dojednaní, ústnych alebo písomných, sú zakázané:

- dohody za účelom dojednania cien alebo bojkotu určitých dodávateľov alebo zákazníkov
- dohody o pridelovaní výrobkov, rozdeľovaní území alebo trhov
- dohody za účelom výmeny citlivých informácií o konkurencii, najmä o cenách
- dohody obmedzujúce výrobu alebo predaj výrobku.

Kontakty s konkurenciou sú citlivé a riskantné, pretože súd môže na základe takýchto kontaktov usudzovať o existencii dohôd alebo tajných dohôd v prípade, ak za nimi nasleduje bežná činnosť alebo správanie. V prípade kontaktov s konkurenciou nesmiete diskutovať o:

- cenách
- sprostredkovateľských maržiach alebo rabatoch
- nákladoch
- konkurencii
- marketingových plánoch alebo štúdiách
- plánoch a možnostiach výroby
- akýchkoľvek iných dôverných informáciách.

Okrem toho nesmiete konkurencii pomáhať vymieňať tento typ informácií sprístupnením informácií o cenách alebo nákladoch dodávateľa inému dodávateľovi.

Proprietary Information of:  bel POWER SOLUTIONS & PROTECTION <small>a bel group</small>	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
--	---	---	--

V prípade, že sa plánujete skontaktovať s konkurenciou, mali by ste informovať vyšší manažment spoločnosti Bel. V prípade, že niektorý konkurent iniciuje rozhovor o niektorom z vyššie uvedených predmetov, musíte sa ihneď ospravedlniť z danej konverzácie a okamžite podať o tejto záležitosti správu vyššiemu manažérovi spoločnosti Bel.

Zákazníci spoločnosti Bel si môžu slobodne stanovovať vlastné ceny pre ďalší predaj výrobkov spoločnosti Bel. Môžete navrhnúť alebo odporučiť ceny pre ďalší predaj, avšak nemusíte vykonať donucovacie opatrenia, aby ste požadovali od zákazníkov dodržiavať takéto návrhy alebo odporúčania.

Skôr ako sa zaangažujete v akejkoľvek činnosti alebo postupoch, ktoré sa môžu dotýkať protimonopolných zákonov, mali by ste požiadať o radu vyšší manažment spoločnosti Bel.

2.4 KONFLIKT ZÁUJMOV


Integrita obchodného vzťahu znamená, že všetci účastníci pracujú spoločne pre spoločné dobro a nerobia rozhodnutia založené na vlastnom záujme. Ste zodpovedný/-á za to, aby ste sa vyhli situáciám a vzťahom, ktoré by predstavovali skutočné alebo potenciálne konflikty záujmov. Ak konáte, alebo sa zdá, že konáte, vo svojom vlastnom záujme, strácate dôveru zákazníkov, spotrebiteľov a obchodných partnerov a dôjde k poškodeniu reputácie spoločnosti Bel.

Vo všeobecnosti dochádza ku konfliktu záujmov kedykoľvek, keď sa osobné alebo finančné záujmy zamestnanca líšia od jeho alebo jej zodpovedností voči spoločnosti Bel alebo najlepším záujmom spoločnosti Bel.

V niektorých prípadoch môžu vytvárať konflikt záujmov aj činnosti manželky, člena domácnosti alebo najbližšieho člena rodiny. Inými slovami, konflikt záujmov vzniká vždy, keď môže mať činnosť, asociácia alebo vzťah negatívny vplyv na nezávislé vykonanie úsudku o najlepšom záujme spoločnosti Bel.

K príkladom situácií, ktoré je možné považovať za konflikt záujmov a ktorým je nutné sa vyhýbať, patrí:

- realizácia obchodnej činnosti spoločnosti Bel prostredníctvom firmy, ktorá je čiastočne vlastnená alebo kontrolovaná zamestnancom alebo príbuzným zamestnanca
- finančný záujem u predajcov, zákazníkov alebo konkurencie spoločnosti Bel (povolené je vlastníctvo menej ako 1% akcií verejne obchodovanej spoločnosti, ktorá konkuruje spoločnosti Bel alebo s ňou vykonáva podnikateľskú činnosť)
- vykonávanie práce za úhradu alebo bez nej, pre konkurenta, vládny alebo regulačný orgán, zákazníka alebo dodávateľa spoločnosti Bel, alebo vykonávanie akejkoľvek práce pre tretiu stranu, ktorá by mohla mať nepriaznivý vplyv na Váš výkon alebo úsudok týkajúci sa Vašej práce alebo by mohla redukovať Vašu schopnosť venovať potrebný čas a pozornosť Vaším pracovným povinnostiam
- pôžičky od spoločnosti alebo záruky záväzkov ktorémukoľvek riaditeľovi alebo výkonnému riaditeľovi
- používanie majetku, materiálov, dodávok, prostriedkov alebo iných zdrojov na osobné účely.

Proprietary Information of:  bel POWER SOLUTIONS & PROTECTION a bel group	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
---	---	---	--

Je nevyhnutné vyhýbať sa týmto situáciám a iným, podobným situáciám, kde by mohlo dochádzať ku kompromisom z hľadiska lojality k spoločnosti Bel. Ak si myslíte, že ste súčasťou potenciálneho konfliktu záujmov, musíte túto skutočnosť konzultovať s Vaším nadriadeným alebo vyšším manažmentom spoločnosti Bel.

3. ZODPOVEDNOSTI VOČI SPOLOČNOSTI BEL

3.1 OBCHODNÉ PRÍLEŽITOSTI

Máte zodpovednosť rozvíjať obchodné záujmy spoločnosti Bel vždy, keď sa takáto príležitosť vyskytne. Nesmiete:


- používať majetok spoločnosti, informácie ani svoju pozíciu v spoločnosti Bel na súkromný prospech
- privlastniť si obchodnú príležitosť alebo myšlienku, v ktorej by mohla mať spoločnosť Bel záujem, ani ju previesť na tretie strany
- akýmkoľvek spôsobom konkurovať spoločnosti Bel.

3.2 ZDROJE SPOLOČNOSTI

Chráňte majetok spoločnosti Bel tak, ako by ste chránili vlastný majetok. Efektívne využívanie zdrojov spoločnosti je základným princípom spoločnosti Bel. Medzi zdroje spoločnosti Bel, ktoré Vám boli dané k dispozícii pre účely výkonu práce, patria počítače, telefóny, prístup na internet, kopírovacie zariadenia a faxové systémy. Spoločnosť Bel udržiava tieto zdroje a technológie pre účely výkonu opodstatnených podnikateľských činností a na podporu pozitívnych profesionálnych podnikateľských podmienok. Ste osobne zodpovedný/-á za zverený majetok spoločnosti a očakáva sa od Vás, že budete takéto zdroje a technológie vždy používať zodpovedne a profesionálne.

- Využívať technológie a majetok poskytnutý spoločnosťou Bel pre osobnú potrebu sa smie iba výnimočne
- Nikdy nesmiete využívať majetok spoločnosti Bel na zobrazovanie, šírenie ani ukladanie nevhodných materiálov
- Ste zodpovedný/-á za ochranu týchto zdrojov pred poškodením, zničením, vírusmi, zmenou, krádežou, podvodnou manipuláciou a neoprávneným prístupom alebo použitím.

3.3 DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO

Proprietary Information of:  a bel group	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
---	---	---	--

Úspech spoločnosti Bel závisí od ochrany jej duševného vlastníctva, vrátane vynálezov, výskumu a technických údajov, vzorcov, objavov, návrhov, vylepšení, nápadov, výrobných smerníc, počítačových programov, ochranných značiek, patentov, autorských práv, neuvyverejnených finančných informácií alebo informácií o cenách, iných dôverných informácií a všetkej súvisiacej dokumentácie. Dôverná informácia je akákoľvek informácia poskytujúca spoločnosti Bel konkurenčnú výhodu na trhu alebo informácia, ktorá by mohla poškodiť podnikanie alebo personál spoločnosti Bel v prípade, ak by bola zverejnená. Medzi dôverné informácie patria aj informácie o zákazníkoch, predajoch, marketingové údaje a iné údaje o spoločnosti, marketingové plány, záznamy o zamestnancoch a obchodné návrhy a stratégie. Všetky informácie, ktoré ste získali počas svojej práce v spoločnosti Bel, by ste mali považovať za jej dôverné informácie.

Ak máte prístup k dôverným informáciám spoločnosti Bel, ste povinný/-á chrániť a udržiavať duševné vlastníctvo spoločnosti Bel a narábať zodpovedne s citlivými informáciami o konkurencii, zákazníkoch, dodávateľoch, konštruktéroch a iných obchodných partneroch ako aj minulých zamestnancoch a konkurentoch. Pri vyhľadávaní dôverných informácií o konkurencii nesmiete používať nevhodné prostriedky.

Požaduje sa, aby zamestnanci, dodávatelia a zmluvní partneri spoločnosti Bel podpísali dohody týkajúce sa používania dôverných informácií spoločnosti Bel a jej duševného vlastníctva. Pri odchode zo spoločnosti Bel je zakázané, aby ste vyhotovili kópie alebo aby ste si ponechali akúkoľvek dokumentáciu alebo iné materiály obsahujúce dôverné informácie. Minulí zamestnanci majú stále povinnosť dodržiavať mlčanlivosť o informáciách, ktoré sa dozvedeli počas doby, kedy boli zamestnaní v spoločnosti Bel.


4. VZÁJOMNÉ ZODPOVEDNOSTI

Máme voči sebe vzájomnú zodpovednosť informovať sa o činnostiach alebo aktivite, ktorá by mohla byť považovaná za neetickú. Správu o takýchto aktivitách môžete podať svojmu manažérovi alebo na adrese <http://www.bel.ethicspoint.com/>. Aj v prípade, ak sa Vás to priamo netýka, ale boli ste svedkom porušenia Kódexu alebo obchodných postupov spoločnosti Bel, je Vašou zodpovednosťou informovať o takýchto porušeníach.

4.1 ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

Spoločnosť Bel sa zaväzuje jednať spravodlivo a rovnakým spôsobom so všetkými svojimi zamestnancami a uchádzačmi o zamestnanie. Všetci zamestnanci a uchádzači o zamestnanie sú posudzovaní na základe svojej kvalifikácie, preukázaných zručností a dosiahnutých výsledkov, bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, vek, náboženstvo, národnosť, sexuálnu orientáciu, rodovú príslušnosť, genetickú informáciu, zdravotné postihnutie, status vojenskej služby alebo akúkoľvek inú črtu, na ktorú sa vzťahuje ochrana federálnych, štátnych alebo miestnych zákonov a nariadení. Táto politika sa vzťahuje na všetky fázy zamestnaneckého vzťahu vrátane náboru, nástupu do zamestnania, hodnotenia, povýšenia, školenia, presunu, nápravného opatrenia, disciplíny, kompenzácie a benefitov. Ste zodpovedný/-á za dodržiavanie politiky spoločnosti Bel týkajúcej sa rovnosti príležitostí.

Spoločnosť Bel vychádza v ústrety osobám so zdravotným postihnutím, ak je to možné a dovoľujú to podmienky vykonávanej práce, po predchádzajúcej dobre mienenej diskusii so zamestnancom.

<i>Proprietary Information of:</i> 	<i>Title:</i> <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	<i>Document No.</i> <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	<i>Rev.</i> <p style="text-align: center;">AC</p>
---	--	--	---

4.2 ŽIADNE OBŤAŽOVANIE

Politika spoločnosti Bel zakazuje akékoľvek obťažujúce konanie, vrátane správania sa, poznámok, e-mailových správ alebo iného konania vytvárajúceho prostredie zastrašovania alebo urážania. Táto politika sa vzťahuje na všetkých riaditeľov a riadiacich pracovníkov a zamestnancov na všetkých úrovniach ako aj na zamestnancov a zástupcov dodávateľov, zmluvných partnerov, zákazníkov spoločnosti Bel a ostatných návštevníkov v prevádzkach spoločnosti Bel. Spoločnosť prostredníctvom pravidiel a smerníc nariaďuje pracovné prostredie bez známk obťažovania a diskriminácie. Tieto pravidlá zakazujú obťažovanie alebo diskrimináciu na základe rasy, náboženstva, národnosti, farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, genetickej informácie, identifikácie pohlavia, veku, zdravotného znevýhodnenia zamestnancov, statusu vojenskej služby zamestnancov alebo uchádzačov o zamestnanie. Diskriminácia alebo obťažovanie na základe vyššie uvedených faktorov sú striktné zakázané.

Musíme si vzájomne pomáhať tým, že prehovoríme v prípade, ak je pre nás alebo pre niekoho iného konanie nejakej osoby nepohodlné. Ste zodpovedný/-á za včasné informovanie obťažovania v prípade, že k takémuto konaniu dôjde. Nebudú sa tolerovať odvetné opatrenia voči osobám, ktoré podajú správu o takýchto porušeníach politiky spoločnosti Bel ani voči osobám, ktoré poskytnú informácie v rámci vyšetrovania takýchto porušení. Spoločnosť Bel bude konať promptne, aby zrealizovala nápravné opatrenia a zaviedla príslušnú disciplínu s ohľadom na akékoľvek obťažovanie alebo odvetné opatrenia, až s následkom rozviazania pracovného pomeru.


Každý z nás má právo pracovať v prostredí bez obťažovania, zastrašovania a iného rušivého, urážlivého alebo zneužívajúceho správania. Politikou spoločnosti Bel je poskytovať také pracovisko, na ktorom nedochádza k napätiam, vrátane záležitostí, ktoré sa nevzťahujú na podnikateľskú činnosť spoločnosti Bel. Nebude sa tolerovať najmä atmosféra napätia vytvoreného narážkami na etnickú príslušnosť, rasovú príslušnosť, pohlavie, náboženstvo, neželané sexuálne návrhy, požiadavky týkajúce sa sexuálnych služieb ani násilie na pracovisku.

4.3 ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Spoločnosť Bel sa zaväzuje zabezpečovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Každý z nás musí dbať na prevenciu pred nebezpečenstvami a vyhýbať sa nehodám a zraneniam. Ste zodpovedný/-á za dodržiavanie pravidiel BOZP a postupov, ktoré sa vzťahujú na Vašu prácu. Máte zodpovednosť aj za preventívne opatrenia, ktoré sú potrebné pre ochranu Vás a Vašich spolupracovníkov, vrátane nosenia vhodného odevu a ochranného vybavenia a za okamžité oznámenie nehôd, zranení a nebezpečných postupov alebo podmienok podnikovému manažérovi.

4.4 ALKOHOL A DROGY

Spoločnosť Bel nesie zodpovednosť za poskytovanie bezpečného pracovného prostredia. Spoločnosť Bel posilňuje svoj záväzok tým, že zakazuje svojim zamestnancom používať, vlastniť, distribuovať alebo byť pod vplyvom nelegálnych drog alebo alkoholu počas vykonávania práce pre

Proprietary Information of:  a bel group	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
---	---	---	--

spoločnosť Bel počas prevádzkových hodín. Okrem toho nie je v priestoroch spoločnosti Bel dovolený alkohol okrem prípadov povolených vyšším manažmentom spoločnosti Bel.

Okrem toho môže spoločnosť Bel vykonávať u svojich uchádzačov o prácu a zamestnancov testy na prítomnosť alkoholu. Od zamestnanca sa môže požadovať, aby sa podrobil testu v prípade, ak jeho výkon v práci alebo správanie naznačuje, že je pod vplyvom drog alebo alkoholu. Prítomnosť alkoholu alebo kontrolovanej látky u zamestnanca počas jeho pobytu v práci alebo počas výkonu svojej práce sa považuje za porušenie politiky a má za následok začatie disciplinárneho konania až s následkom ukončenia pracovného pomeru. V prípade usvedčenia týkajúceho sa kriminálneho používania drog na pracovisku, čo sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny, musíte o tom informovať svojho zástupcu oddelenia Ľudských zdrojov v lehote piatich dní od takéhoto usvedčenia. Spoločnosť Bel bude v tejto záležitosti postupovať v súlade so všetkými aplikovateľnými štátnymi a federálnymi zákonmi.

4.5 DÔVERNOSŤ INFORMÁCIÍ

Úmyslom spoločnosti Bel je vytvoriť prostredie vedomostí, sebavedomia a dôvery. Politikou spoločnosti Bel je získavať a udržiavať iba presné, faktické informácie o zamestnancovi súvisiace s prácou, ktoré sú potrebné pre efektívne vykonávanie podnikateľskej činnosti spoločnosti Bel alebo ktoré vyžaduje zákon v rámci súdnej príslušnosti prevádzky spoločnosti Bel. Bel udržiava informácie o svojich zamestnancoch v tajnosti a sprístupňuje ich iba oprávnenému personálu, pre ktorý sú jednoznačne potrebné alebo si ich vyžaduje zákon.

Informácie o zákazníkoch a spotrebiteľoch umožňuje spoločnosti Bel lepšie porozumieť a vyhovieť potrebám zákazníkov a spotrebiteľov. Spoločnosť Bel informuje zákazníkov a spotrebiteľov o používaní a manipulácii s informáciami, ktoré jej poskytujú, vrátane informovania zákazníkov a užívateľov o zhromažďovaných informáciách, ako sa takéto informácie používajú a o možnostiach ohľadom ďalšieho použitia informácií.

5. ZODPOVEDNOSTI VOČI SPOTREBITEĽOM

5.1 KVALITA VÝROBKOV

Úspech spoločnosti Bel závisí od dôvery a spokojnosti zákazníkov. Závazok spoločnosti Bel poskytovať kvalitu, dostupnosť a bezpečnosť je nevyhnutný pre jej neustály rast a úspech. Spoločnosť Bel sa zaväzuje poskytovať výrobky, ktoré spotrebiteľom ponúkajú hodnotu a udržiavať dôveru spotrebiteľov v jej výrobky na základe kvality, výkonu a bezpečnosti výrobkov.

Spoločnosť Bel sa zaväzuje dodržiavať nasledovné princípy týkajúce sa bezpečnosti výrobkov:

- Výrobky budú bezpečné pri ich správnom použití
- Skúšky bezpečnosti poskytnú pozitívne dôkazy o bezpečnosti výrobkov
- Výrobky budú v zhode so všetkými legislatívnymi a regulačnými požiadavkami s ohľadom na ich vývoj a označovanie.

5.2 PREDAJ, MARKETING A PROPAGÁCIA

Úspech spoločnosti Bel na trhu je založený na hodnote, ktorú jej výrobky poskytujú spotrebiteľom,

Proprietary Information of:  bel POWER SOLUTIONS & PROTECTION <small>a bel group</small>	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
--	---	---	--

ako aj na pravdivosti a presnosti prezentácií a propagácie výrobkov a ich predaja. Spoločnosť Bel nebude používať nesprávne ani klamlivé reklamy na propagáciu svojich výrobkov.

Tvrdenia, ktoré priaznivo porovnávajú výrobky spoločnosti Bel s výrobkami konkurencie, musia byť faktické a založené na predchádzajúcom adekvátnom zdôvodnení. Úmyselne zavádzajúce správy, vynechanie dôležitých faktov alebo klamnú tvrdenia týkajúce sa výrobkov konkurencie sú neprijateľné.

6. ZODPOVEDNOSTI VOČI OBCHODNÝM PARTNEROM

6.1 ZMLUVNÍ PARTNERI A DODÁVATELIA

Vzťahy so zmluvnými partnermi a dodávateľmi je nutné riadiť v súlade so všetkými aplikovateľnými zákonmi ako aj dobrými obchodnými postupmi. Spoločnosť Bel sa zaväzuje vyhľadávať silné, vzájomne prospešné obchodné vzťahy so spoločnosťami a jednotlivcami, ktoré/-í môžu vylepšiť kvalitu jej výrobkov. Spoločnosť Bel podporuje férovú konkurenciu medzi potenciálnymi dodávateľmi, zmluvnými partnermi a inými predajcami a jedná s každou spoločnosťou alebo jednotlivcom spravodlivo, poctivo a bez diskriminácie. Subdodávateľov, dodávateľov a predajcov je nutné vyberať na základe objektívnych kritérií, medzi ktoré patrí kvalita, technická vyspelosť, cena, dodávka, dodržiavanie harmonogramov, vhodnosť výrobkov alebo služieb, udržateľnosť adekvátnych dodaných zdrojov a nákupnej politiky a postupov spoločnosti Bel.


Jednotlivci, ktorí sa podieľajú na návrhoch, prípravách cenových ponúk alebo zmluvných rokovaniach si musia byť istí, že sú všetky tvrdenia, celá komunikácia a zobrazenia presné a pravdivé. V rámci obchodných postupov musíte vždy aplikovať najprísnejšie etické normy pokiaľ ide o výber zdroja, rokovania, určenie zadania zákazky, správu všetkých činností týkajúcich sa nákupov a realizácie v súlade so špecifikáciami, požiadavkami a článkami zmluvy.

6.2 DARY A POHOSTENIE

Pre udržanie obchodných vzťahov spoločnosti Bel musíte vždy konať poctivo. Odovzdanie alebo prijatie nevhodných darov môže naštrbiť obchodný vzťah, poškodiť reputáciu spoločnosti Bel a právne ju ohroziť.

Nesiete zodpovednosť za to, aby ste sa uistili, že všetky rozhodnutia týkajúce sa nákupu materiálov, dodávok a služieb prijaté na základe vysúťaženej ceny, kvality a výkonu a spôsobom, ktorý zachováva poctivosť spoločnosti Bel. Odovzdanie alebo prijatie čohokoľvek cenného je nevhodné v prípade, ak by takéto konanie mohlo byť interpretované ako ovplyvňovanie obchodného vzťahu alebo rozhodnutia. Rozdiel medzi darom a úplatkom je otázkou úmyslu. Je neprijateľné prijať alebo považovať akúkoľvek formu odplaty alebo úplatku. Ako úplatok alebo odplata sa chápe akýkoľvek predmet alebo láskavosť poskytnutá za účelom nesprávne získaného priaznivého zaobchádzania alebo vyhľadávania konkurenčnej výhody. Takéto úsilie sa nesmie vyvíjať na nepriame získanie niečoho, čo spoločnosť Bel nemôže získať priamo riadne alebo legálne. Porušenie pravidiel tejto politiky bude mať za následok disciplinárne konanie, až s následkom ukončenia pracovného pomeru ako aj možného trestnoprávneho stíhania.

V určitých situáciách alebo pri určitých príležitostiach môžu zamestnanci spoločnosti Bel darovať dodávateľom, zákazníkom alebo potenciálnym zákazníkom malé dary zanedbateľnej hodnoty, napr. špeciálne reklamné predmety s logom spoločnosti, lístky na miestne športové, spoločenské alebo kultúrne podujatia, jedlá v reštaurácii alebo občerstvenie.

Proprietary Information of:  bel POWER SOLUTIONS & PROTECTION <small>a bel group</small>	Title: <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	Document No. <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	Rev. <p style="text-align: center;">AC</p>
--	---	---	--

Normy riadiace prijímanie darov od dodávateľov alebo ich agentov sú rovnaké ako tie, ktoré platia pre odovzdávanie darov zákazníkom a potenciálnym zákazníkom spoločnosti Bel, pričom prijatie daru značnej hodnoty by sa mohlo chápať ako nesprávne ovplyvňovanie výberového procesu dodávateľa alebo zadania zákazky. Aby bolo možné robiť obchody so spoločnosťou Bel, nie je nevyhnutné dávať dary. Občas sa smú prijať dary zanedbateľnej hodnoty, napr. počas vianočného obdobia, ako forma obchodnej zdvorilosti. Rutinné pohostenie zo strany dodávateľov, ktoré má súvis s obchodnou činnosťou - napr. pracovné obedy/večere, zábava, rekreácia, výlety za športom alebo kultúrne podujatia - sú akceptovateľné; avšak iba so súhlasom Vášho nadriadeného. Nie je prijateľné vyžadovať dary, odmeny alebo obchodné zdvorilosti za účelom osobného prospechu alebo prospechu zamestnanca spoločnosti Bel, člena rodiny alebo priateľa/-ky. Nesmú sa prijímať dary od dodávateľa alebo potenciálneho dodávateľa počas rokovaní o zmluve alebo v súvislosti s nimi. Nie je prijateľné akceptovať hotovosť alebo ekvivalenty hotovosti vrátane šekov, príkazov na prevod finančných prostriedkov, voucherov, darčkových poukážok, úverov, akcií alebo opcií na akcie.

Ak prijmete dary alebo láskavosti, musíte o tom ihneď informovať svojho nadriadeného. Za určitých okolností sa od Vás môže vyžadovať vrátenie daru spolu s listom vysvetľujúcim politiku spoločnosti Bel, alebo, ak sa jedná o dar rýchlo podliehajúci skaze alebo by bolo jeho vrátenie nepraktické, môže sa od Vás požadovať, aby ste sa o tento dar rozdelili so zamestnancami alebo ho darovali na charitatívne účely spolu s vysvetľujúcim listom pre darcu.

Zamestnanci vykonávajúci obchodnú činnosť v zahraničí si sú často vedomí zvykov, medzi ktoré patrí výmena darov alebo úhrada určitých poplatkov. Politikou spoločnosti Bel je dodržiavanie všetkých aplikovateľných zákonov týkajúcich sa týchto záležitostí, najmä Zákona o zabránení korupčným postupom v zahraničí (Foreign Corrupt Practices Act). Tento zákon obmedzuje platby predstaviteľom zahraničných vlád, politických strán a kandidátov na úrad.

Nakoniec musíte preukázať striedmosť a rozvážny obchodný úsudok v rozhodovaní, ktoré situácie sú neakceptovateľné. V prípade akýchkoľvek pochybností o prijateľnosti daru alebo pohostinnosti túto záležitosť prediskutujte s nadriadeným alebo s vyšším manažmentom spoločnosti Bel.

7. ZODPOVEDNOSTI VOČI NAŠIM KOMUNITÁM

7.1 OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť Bel sa usiluje o to, aby bola zodpovednou firmou z hľadiska ochrany životného prostredia a aby prevádzkovala svoje podniky v súlade s príslušnými predpismi týkajúcimi sa životného prostredia, BOZP a spôsobom, ktorý do maximálnej miery zohľadňuje bezpečnosť a blahobyt svojich zamestnancov a verejnosti. V podnikoch spoločnosti Bel sú uložené potrebné povolenia, schválenia a kontroly a spoločnosť Bel sa snaží o vylepšenie výrobkov, baliacich a výrobných operácií, aby minimalizovala ich dopad na životné prostredie.

Nesiete zodpovednosť za zhodu so všetkými príslušnými zákonmi týkajúcimi sa životného prostredia, nariadeniami a politikami spoločnosti Bel a máte povinnosť usilovne dodržiavať riadne postupy s ohľadom na manipuláciu s nebezpečnými materiálmi a ich likvidáciu. Spoločnosť Bel trvá na tom, aby

<i>Proprietary Information of:</i> 	<i>Title:</i> <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	<i>Document No.</i> <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	<i>Rev.</i> <p style="text-align: center;">AC</p>
---	--	--	---

jej dodávatelia a zmluvní partneri tiež dodržiavali príslušné zákony a smernice týkajúce sa ochrany životného prostredia. Ak máte otázky alebo pochybnosti o zhode s požiadavkami alebo činnosťami spoločnosti Bel týkajúcimi sa ochrany životného prostredia, treba, aby ste sa skontaktovali so svojim miestnym manažérom.

7.2 DOPYTY ZO STRANY MÉDIÍ

Poskytovanie jasných a presných informácií médiám a verejnosti zachováva poctivosť spoločnosti Bel v jej vzťahu s verejnosťou. O požiadavkách týkajúcich sa financií alebo obchodných informácií o spoločnosti Bel zo strany médií, tlače, Komisie pre cenné papiere a burzu, NASDAQ, finančného spoločenstva alebo verejnosti je treba informovať prezidenta / generálneho riaditeľa alebo viceprezidenta pre financie. Je nevyhnutné, aby ste neodpovedali na takýto dopyt ani sa nekontaktovali, pretože akákoľvek nevhodná alebo nepresná odpoveď, dokonca aj odmietnutie alebo popretie informácie môže mať za následok nepriaznivú publicitu a mohlo by mať vážny vplyv na právnu pozíciu spoločnosti Bel.

Žiadosti o interview týkajúce sa spoločnosti Bel alebo jej vzťahov, alebo vydanie tlačových správ je nutné nechať vopred skontrolovať a schváliť prezidentom / generálnym riaditeľom alebo viceprezidentom pre financie. Podobne je treba dať schváliť aj interview iniciované spoločnosťou Bel predtým, než bude môcť byť jeho časové naplánovanie oznámené médiám.

7.3 VEREJNÉ AKTIVITY

Spoločnosť Bel sa zaväzuje pochopiť určité potreby v komunitách, v rámci ktorých vykonáva prevádzku, a je hrdá na svoj príspevok k hospodárskemu a spoločenskému vývoju v týchto miestach. Spoločnosť Bel podporuje svojich zamestnancov, vedúcich pracovníkov a riaditeľov, aby sa aktívne podieľali na živote komunít, v rámci ktorých vykonáva prevádzku. Zamestnanci spoločnosti Bel, vedúci pracovníci a zamestnanci môžu slobodne:

- podporovať komunitu, charitatívne, náboženské alebo politické organizácie
- podporovať prípady podľa svojho výberu
- propagovať udalosť, výrobok alebo službu
- poskytovať referencie.

V súvislosti s takouto podporou, propagáciou alebo referenciou nesmiete uvádzať svoju pracovnú pozíciu ani pričlenenie s ňou spojené bez súhlasu prezidenta / generálneho riaditeľa alebo viceprezidenta pre financie. Musíte tiež jasne vyjadriť, že Vaše názory a činnosti sa nemusia nevyhnutne zhodovať s názormi a činnosťami spoločnosti Bel. Ak autorizujete článok alebo inú publikáciu a plánujete sa predstaviť ako zamestnanec, vedúci pracovník alebo riaditeľ spoločnosti Bel, musíte najskôr získať súhlas od prezidenta / generálneho riaditeľa alebo viceprezidenta pre financie. Žiadny zamestnanec, vedúci pracovník ani riaditeľ spoločnosti Bel nesmie vykonávať nátlak na iného zamestnanca, vedúceho pracovníka alebo riaditeľa, aby vyjadril názor, ktorý nie je v súlade s jeho osobným presvedčením alebo aby prispel na podporu politickej, náboženskej alebo charitatívnej veci.

<i>Proprietary Information of:</i>  a bel group	<i>Title:</i> <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	<i>Document No.</i> <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	<i>Rev.</i> <p style="text-align: center;">AC</p>
--	--	--	---


7.4 MEDZINÁRODNÉ PREVÁDZKY

Všetci zamestnanci, vedúci pracovníci a riaditelia v prevádzkach spoločnosti Bel po celom svete musia dodržiavať jej politiky a postupy vzťahujúce sa na medzinárodné obchodné transakcie a právne požiadavky a etické normy každej krajiny, v ktorej vykonávajú obchodnú činnosť v mene spoločnosti Bel a musia tiež dodržiavať zákony USA aplikovateľné v iných krajinách.

Zákon o zabránení korupčným postupom v zahraničí ("FCPA") sa vzťahuje na obchodné transakcie na území USA aj v zahraničí. Jeho požiadavky sa týkajú presného a úplného vedenia finančných kníh a záznamov, transakcií so zahraničnými vládnymi predstaviteľmi a zakazuje priamo alebo nepriamo ponúkať platby alebo autorizovať platby zahraničným vládnym predstaviteľom za účelom ovplyvňovania zákonov alebo rozhodnutí zahraničných predstaviteľov. Porušenie FCPA môže mať za následok vážne pokuty a je povinnosťou všetkých zamestnancov žijúcich alebo pracujúcich v zahraničí, aby sa oboznámili s FCPA a jeho požiadavkami.

Spoločnosť Bel podniká na celom svete. Preto je nevyhnutné, aby všetci zamestnanci spoločnosti Bel jasne a úplne chápali, že poskytovanie platieb alebo politických príspevkov zahraničným vládnym predstaviteľom alebo vládnym zamestnancom, alebo poskytnutie hocikakej hodnotnej veci takýmto osobám za nevhodným účelom ako napr. na zabezpečenie alebo získanie obchodu pre spoločnosť Bel, je nelegálne s pohľadom zákonov USA a veľmi pravdepodobne nelegálne z pohľadu zákonov zahraničných krajín, v ktorých spoločnosť Bel vykonáva podnikateľskú činnosť. Zatiaľ čo na niektorých miestach, kde má spoločnosť Bel svoje prevádzky, miestne zvyky a tradície môžu naznačovať, že politické príspevky alebo platby pre priaznivé konanie vlády alebo zaobchádzanie sú neoddeliteľnou súčasťou spôsobu života, zamestnanci spoločnosti Bel a jej autorizovaní zástupcovia na celom svete majú prísne zakázané takto konať všade na svete.

Všetci zamestnanci spoločnosti Bel by mali mať predstavu o tom, čo zakazuje Zákon USA o zabránení korupčným postupom v zahraničí ("FCPA"). V rámci FCPA je nezákonné platiť alebo ponúknuť platbu čímkol'vek hodnotným, zahraničným predstaviteľom alebo vládnym zamestnancom, aby spoločnosť Bel získala alebo si udržala zákazku alebo aby si zaistila nesprávnu obchodnú výhodu. "Čokoľvek hodnotné" jasne zahŕňa úplatky alebo podplácanie, ale je tiež všeobecne interpretované týmto spôsobom, aby zahŕňalo aj hmotné alebo nehmotné položky, ako sú darčeky, pohostenie, cestovné výdavky, dobročinné dary, politické príspevky alebo prijatie do pracovného pomeru jednotlivca alebo príbuzného. Tento zákaz platí aj pre všetky platby realizované cez sprostredkovateľov, napr. brokerov alebo obchodných agentov, ktorých zamestnanci spoločnosti Bel poznajú alebo o ktorých majú dôvod vedieť, že budú realizovať platby zahraničným vládnym predstaviteľom alebo vládnym zamestnancom. Z tohoto dôvodu nesmie žiadny zamestnanec spoločnosti Bel alebo oprávnený predstaviteľ spoločnosti Bel platiť ani ponúknuť platbu ani sľúbiť, priamo či nepriamo (t.j. prostredníctvom sprostredkovateľov) peniaze ani nič cenné žiadnemu zahraničnému vládnemu predstaviteľovi alebo zamestnancom, aby spoločnosť Bel získala alebo si udržala zákazku alebo aby si zaistila nesprávnu obchodnú výhodu. Berte prosím na vedomie, že zákon obsiahne definuje pojem "zahraničný vládnym predstaviteľ" ako o.i. politických kandidátov, predstaviteľov verejných organizácií a zamestnancov štátnych organizácií a podnikov. Okrem toho prosím berte na vedomie, že zákaz týkajúci sa darov vládnym predstaviteľom znamená "v prospech vládnym predstaviteľov" a preto zakazuje aj dary ich príbuzným, priateľom a organizáciám, s ktorými majú väzby. Okrem toho by sa malo vykonať dostatočné prešetrenie, aby sa zabezpečilo, že žiadny takýto zástupca nemá v úmysle zapojiť sa do nenáležitej činnosti. Pri určovaní zapojenia zástupcu, sa zohľadňujú faktory, ako je reputácia a kvalifikácia zástupcu, spôsob a primeranosť odškodnenia, vzťah, ak existuje, medzi majiteľmi a zamestnancami zástupcu a zahraničným úradníkom, prítomnosť alebo neprítomnosť tichých spoločníkov, ochota zástupcu úplne zverejniť svoj vzťah s nami a legálnosť vzťahu podľa miestneho práva.

<i>Proprietary Information of:</i>  bel POWER SOLUTIONS & PROTECTION <small>a bel group</small>	<i>Title:</i> <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	<i>Document No.</i> <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	<i>Rev.</i> <p style="text-align: center;">AC</p>
---	--	--	---

Zákon FCPA umožňuje veľmi limitovanú výnimku pre platby za uľahčenie alebo urýchlenie výkonu "rutinnej činnosti vlády". Táto limitovaná výnimka sa netýka rozhodnutia zahraničného predstaviteľa alebo zamestnanca udeliť zákazku spoločnosti Bel ani ponuky nesprávnej obchodnej výhody pre spoločnosť Bel ani platby zahraničnému predstaviteľovi alebo zamestnancovi, ktorý/-á je v pozícii, kedy vykonáva takéto rozhodnutie. Určenie, či je možné realizovať platbu za "rutinnú činnosť vlády" je komplikovaná úloha. Kvôli zabezpečeniu úplnej zhody spoločnosti Bel so zákonom FCPA žiadny zamestnanec spoločnosti Bel nesmie realizovať ani autorizovať platbu ani odovzdanie cennej veci zahraničnému vládnemu predstaviteľovi ani zamestnancovi bez predchádzajúcej konzultácie s prezidentom/generálnym riaditeľom alebo viceprezidentom pre financie spoločnosti Bel.


8. OZNÁMENIE PORUŠENIA ZÁSAD

Zamestnanci spoločnosti Bel majú mnoho možností ako sa poradiť ohľadom zhody alebo oznámiť porušenie zásad. Zamestnanci sa môžu skontaktovať so svojim nadriadeným, manažérom, oddelením Ľudských zdrojov, Linky zhody alebo prostredníctvom stránky <http://www.bel.ethicspoint.com/> . Ak podávate správu o porušení pravidiel, ktoré sa týka vyššieho manažmentu, skontaktujte sa prosím s auditovou komisiou spoločnosti Bel alebo prostredníctvom stránky <http://www.bel.ethicspoint.com/>. Údajné porušenia tohto Kódexu bude vyšetrovať vyšší manažment spoločnosti Bel alebo nimi poverené osoby okrem prípadov údajného porušenia zásad výkonnými funkcionármi alebo riaditeľmi, ktoré bude vyšetrovať predstavenstvo spoločnosti Bel.

Ktokoľvek, kto hľadá radu, vznesie obavu alebo podáva správu o pochybení, dodržiava požiadavky uvedené v tomto Kódexe. V prípade, že si želáte podať správu o skutočných alebo domnelých porušeníach týkajúcich sa porušovania Kódexu alebo obchodných postupov spoločnosti Bel, môžete využiť stránku <http://www.bel.ethicspoint.com>.

Ak je niekto uznaný vinným z porušenia tohto Kódexu alebo obchodných postupov spoločnosti Bel, bude podrobený/-á disciplinárnemu konaniu až s následkom rozviazania pracovného pomeru. Okrem toho sa nebude tolerovať odvetné opatrenie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi pochybenie. Spoločnosť Bel zrealizuje vhodné disciplinárne konanie, až s následkom rozviazania pracovného pomeru, voči osobám podieľajúcim sa na akomkoľvek odvetnom opatrení. Ak máte podozrenie, že ste Vy alebo niekto, koho poznáte, boli predmetom pomsty za informovanie o pochybení, treba, aby ste sa ihneď skontaktovali so svojim nadriadeným, manažérom, oddelením Ľudských zdrojov, Auditorskou komisiou alebo prostredníctvom stránky <http://www.bel.ethicspoint.com/>.

Cieľom spoločnosti Bel je poskytovať promptnú a poctivú podporu tohto Kódexu, poskytovať ochranu osobám, ktoré podali informácie o otáznom správaní, poskytovať jasné a výstižné normy týkajúce sa zhody a poskytovať spravodlivý proces, na základe ktorého sa určí porušenie pravidiel.

<i>Proprietary Information of:</i> 	<i>Title:</i> <p style="text-align: center;">CODE OF ETHICS</p> <p style="text-align: center;">Etický kódex</p>	<i>Document No.</i> <p style="text-align: center;">UAA.00076</p>	<i>Rev.</i> <p style="text-align: center;">AC</p>
---	--	--	---

9. KONTROLNÝ ZOZNAM PRE OTÁZKY ETIKY A ZHODY

Ak si nie ste istý/-á, spýtajte sa samého seba/samú seba...

- Konám v zhode s politikami a postupmi spoločnosti Bel?
- Som spravodlivý/-á a čestný/-á?
- Cítil/-a by som sa pohodlne, ak by som mal/-á popísať svoje rozhodnutie na schôdzi za prítomnosti všetkých zamestnancov?
- Ako sa potom budem cítiť?
- Ako by to vyzeralo v titulkoch médií?
- Čo by som povedal/-a svojmu dieťaťu, že má urobiť?

10. ODSTÚPENIA

Akékoľvek odstúpenie výkonných funkcionárov alebo riaditeľov od Kódexu spoločnosti Bel smie zrealizovať iba predstavenstvo spoločnosti Bel. Akékoľvek odstúpenia budú promptne zverejnené (spolu s dôvodom alebo dôvodmi odstúpenia) tak, ako to požaduje zákon alebo Komisia pre cenné papiere a burzu alebo NASDAQ.