



百富集團
操守及責任守則

2004 年 2 月 11 日起生效

2007 年 10 月 24 日修訂

2011 年 2 月 9 日修訂

2015 年 7 月 28 日修訂

2017 年 11 月 1 日修訂

2018 年 11 月 1 日修訂

2019 年 8 月 1 日修訂

2021 年 7 月 28 日修訂

2024 年 8 月 3 日修訂

目錄

簡介.....	3
對股東所負的責任.....	4
财务诚实.....	4
内幕交易.....	4
反壟斷行為.....	5
利益衝突.....	6
對百富所負的責任.....	6
商业契机.....	6
公司资源.....	7
知识产权.....	7
對每個人所負的責任.....	7
平等机会.....	7
不受骚扰.....	8
健康与安全.....	8
酒精及药物.....	8
信息保密.....	8
對客戶所負的責任.....	9
产品质量.....	9
销售、市场策划及宣传.....	9
對生意夥伴所負的責任.....	9
承包商及供货商.....	9
礼物及娱乐.....	10
對社會所負的責任.....	11
环境保护.....	11
傳媒查詢.....	11
公眾活動.....	11
國際經營.....	12
舉報違規.....	12
符合操守的查核清單.....	13
豁免權.....	13

簡介

在百富，我們的價值觀引導我們的行為。百富承諾在業務營運上絕對依照操守及法律標準的最高要求，同時創造了一個環境，在這個環境中，開放和誠實的溝通是我們的期望，而不是例外。百富明白如果違反標準，公司努力建立的品牌、聲譽和誠信將付諸一旦。百富要求其員工遵守此標準，並提供相同的回報。所以，百富在達致成功領導地位的歷程中，絕不會容忍任何違反道德標準的事情發生。

“百富操守及責任守則”〔簡稱此“道德守則”或此“守則”〕是將操守及法律標準的最高要求加強為百富營商操守的決心。此“守則”為每位雇員、主管、董事會成員以及所有百富直屬及附屬機構、供應商、承包商及其他生意夥伴提供一套清晰指引。而百富屬下的雇員、直屬及附屬機構更加規定必須遵守這套“守則”。此“守則”不單只是一份敘述營運標準的檔，它更是百富在全球所作承諾的藍本。隨著市場的持續發展，此“守則”中的用詞或用句上可能有所變動。但是，‘百富誠信’這個基本原則是永恆不變的。此“守則”旨在確保百富的員工、管理人員、董事、供應商、承包商和合作夥伴按照道德和法律標準，遵守這一基本、不變的誠信原則，遵守百富對客戶滿意度的承諾。

此“守則”是用於界定何謂正當的營運活動和行為。整體而言，此“守則”的目的是一方面要摒除錯誤行為，另一方面要鼓勵以下正確操守：

- 處事要誠實和合乎道德標準，包括在處理與人及業務關係上的實際或潛伏性利益衝突；
- 要完全、公平、準確、最新及清晰地向美國證監交易委員會（SEC）及其他公眾媒介呈報及公佈相關資料；
- 要遵守一切相關政府法律、條款及規則；
- 保護百富的資產，包括公司機遇和機密資訊；
- 公平交易行為；
- 如發現任何違反“守則”的行為，應即時向公司內有關人員或指定人員舉報；
- 要問責地堅守這份“守則”。

到目前為止，沒有任何一份守則能夠詳述每一項應有的道德倫理操守及處境。所以歸根結底，每個人必須依靠自己最佳之商業判決能力作分析。

所有董事、管理層和雇員都必須熟悉本守則，遵守本守則的規定，如本文章節“舉報違規”所述方法舉報任何可疑的違規行為。

對於一切相關政府法律、條款及規則，以及這份“百富操守及責任守則”與百富營商操守必須嚴格遵守。如果您未能遵守這些法律、法規和規章、此守則或百富營商操守，你將受到紀律處分，包括終止雇傭。

對股東所負的責任

百富承諾在交易進行時，必須遵照操守及法律標準的最高要求，從而確保所有股東的投資得以保障、增值及獲取長遠回報。百富向美國證券交易委員會(SEC)、美(全)國證券交易商協會(NASD)、證券交易商自動報價系統協會/納斯達克(NASDAQ)及其他公眾媒介呈報的報告檔絕對是正確無誤、最新發放及簡單易明的。百富一直根據良好企業管治這個基本原則進行業務運作。

財務誠實

百富要求所有在財務記錄及報告上的資料必須是真實和可靠，這樣才能做出負責任的商業決定。所有財務帳項、記錄及會計帳目必須正確地反映每一項交易情況，更須符合一般認可會計原則和百富內審機制的要求。

以下是違反操守的財務及會計手法的例子：

- 做假帳，蓄意隱瞞或掩飾真正的交易資料
- 作不恰當的收支入帳記錄，從而達成某種財務成績或目的
- 沒有記錄應入帳的資金或資產
- 編制或保存不恰當的、誤導的、不完整的或是帶詐騙的會計文件或財務報告
- 在未收到有效的客戶定單前已進行銷售或出貨處理
- 支付任何沒有在付款單據中所訂的款項
- 簽署任何懷疑資料不準確或不忠實的檔

反洗錢

洗錢是指試圖使非法所得資金合法化、轉移或隱蓋其來源的行為。百富遵守所有反洗錢法律，禁止一切形式的洗錢行為：包括故意為其提供便利或協助。

百富雇員必須與潛在業務合作夥伴進行“瞭解你的客戶”的盡職調查責任程式以發現任何可能構成洗錢風險的可疑或異常付款、情況或實體。雇員必須立即將任何此類問題彙報他們的主管。

內幕交易

利用一些重要而未公佈的資料作私人或代其他人進行股票買賣是違法的。提供內幕資料給予第三者作股票買賣用途亦是違法的。當得知一些關於百富或其相關公司，包括承包商、客戶、供應商或其他生意夥伴的重要而未公佈的資料時，絕對禁止你直接或間接進行股票買賣，或提供這些資料給他人用作買賣上述公司之股票。

重要而未公佈的資料是正確無誤的資料，而一般合理投資者會用其作投資意向的決定。以下是一些重要而未公佈的資料的例子：

- 年度或季度的財務資料
- 財政預算
- 重大的財務發展
- 可行性的合併、收購、合資或拆夥
- 重大的產品發展

只要這些資料仍然屬於重要而未公佈的，上述禁令依然生效。任何雇員如違反禁令將會受到包括即時解雇等紀律處分，亦可能會被刑事起訴。然而，面對有關特殊交易問題時，必須預先向公司高級管理層作諮詢。

反壟斷行為

自由貿易體制主張自由及公開的競爭是確保合理價格的貨品及服務得以大量供應的最好方法。像美國的反壟斷法案，是為了保障及推廣積極和公平的競爭而成立的。

無論你擔當任何職位，必須嚴格遵從美國之反壟斷法及其他百富從事業務的國家之所有相關法律。一旦違法，會被民事及刑事起訴。除你會被判入獄外，公司亦須承擔巨額的罰款及賠償。

絕對不能與競爭對手制訂以下之口頭或書面合約、安排或協議：

- 固定價格或抵制某些供應商或客戶之合約
- 分配產品、地區或市場之合約
- 交換競爭對手資料之合約—特別是價格方面
- 限制貨品生產或銷售數量之合約

因法庭會對接觸競爭對手後產生的一般行動或行為推斷為合約或串謀形式，所以與競爭對手接觸是非常敏感和冒險的。因此，與競爭對手接觸時絕不能討論：

- 價格
- 交易津貼或回饋
- 成本
- 競爭力
- 市場計畫或研究
- 任何機密資料

再者，你不能將某一供應商之價格或成本資料與其他供應商分享，以防競爭對手從而得知。

在計畫接觸競爭對手前，必須預先向公司高級管理層作諮詢。如有競爭對手欲討論上述敏感話題時，必須禮貌地離開並向公司高級管理層彙報。

百富客戶有權制定產品的再售價格。你可以提議一個價格作參考，但絕不能強迫客戶跟隨你所提議的價格。

當你參與可能牽涉到反壟斷法的活動前，必須預先向公司高級管理層諮詢。

利益衝突

誠實而正直的業務關係是指所有參與者為共同利益而努力，並非只為個人利益而參加。你有責任避免牽涉或可能牽涉於利益衝突的處境及關係。如果你做出或意圖做出只為個人利益的行為，你會盡失客戶、消費者及生意夥伴的信任。同時，百富的聲譽亦會受損。

一般而言，當雇員的私人利益與他的職務責任或公司利益有抵觸時，便會產生利益衝突。在某些情況下，你的配偶、夥伴或直系親屬的行為亦可能構成利益衝突的關係。整體來說，任何可損害公司利益的活動、結社或聯繫都有機會構成利益衝突。

以下是會被視為利益衝突的例子，大家應該防止發生：

- 與雇員或其親屬全資擁有、合資或控制的公司進行業務交易
- 在公司的供應商、客戶或競爭對手中擁有金錢利益〔但是，擁有少於1%和百富有生意往來的公司的股份是容許的〕
- 因幫競爭對手、政府部門或法定機構、公司客戶、供應商或任何其他協力廠商組織辦事(無論是受薪與否)而影響到在公司的正常工作表現、判斷能力、工作時間或專注能力
- 任何董事或高級管理層以百富名義貸款,或擔保債務
- 將公司物業、原材料、貯備、資金或其他資源用作私人用途

應避免發生上述或類似能動搖對公司效忠程度的情況。如有懷疑牽涉在利益衝突的事件內，必須與上級或高級管理層商討。

對百富所負的責任

商業契機

你的責任是要把握商機，增進公司利潤。但絕不能：

- 利用公司資產、資料或職銜來獲取私人利益
- 將可能對公司有利的商機或主意擅自拿用或轉送他人
- 與公司作任何形式的對抗

公司資源

愛護公司資產應如同愛護自己財物。公司所提供的設備如電腦、筆記型電腦、電話、手機、互聯網路和複製儀器等資源是說明雇員增加工作的效率。亦運用這些資源及技術作合法之商業用途，維護一個積極和專業的營商環境。因此，你有責任妥善保管及善用公司所提供的有關資源。

- 只可間歇性地使用公司提供的資源作私人通訊用途
- 禁止利用公司資源顯示、散播或儲存不恰當材料
- 有責任確保這些資產不被損壞、摧毀、病毒入侵、擅自更改、盜竊、錯誤操作及非法運用

智慧財產權

百富之成功全賴智慧財產權的保護，這些產權包括發明、鑽研、技術資料、方程式、發現、設計、改良、主意、生產方針、電腦程式、品牌商標、專利、出版權、未公佈之財政或價格資料、其他機密資料及所有相關檔。任何能帶給百富市場競爭力或公開後能令公司或其雇員受損害的資料均屬機密。機密資料亦包括客戶、銷售、市場及其他企業資料、市場計畫、雇員個人資料、商業建議及策略。一切由工作中獲取的資料一律被視為公司機密資料。

如果一旦閱取到公司之機密資料，你便要承擔維護公司智慧財產權的責任，維護有關競爭對手、客戶、供應商、承包商及其他生意夥伴包括前雇員及前競爭對手的一切敏感資料。

百富之雇員、供應商及承包商必須簽署一份保密協議書。離職時禁止複印或保留任何有關機密資料的檔及物料。離職雇員亦不得透露任何從百富工作中所得的資料。

對每個人所負的責任

我們每一個人有責任舉報任何違反操守的行為。你可向你的部門經理或經百富“道德和合規”熱線或網站舉報。即使事件與你沒有關聯，但如果你目睹任何違反操守或百富營商守則的行為發生，你亦有責任即時舉報。

平等機會

百富承諾用公正平等原則對待每一位雇員和求職者。公司只會根據每位元雇員和求職者的資歷、技能及成就來做評估，絕不會考慮年齡、種族、膚色、宗教、性別、性取向、性別認同、遺傳信息、國籍、殘疾、退伍軍人身份或受國家及當地有關法律保障下的因素。此政策適用於所有與雇傭有關的事項，包括招聘、錄用、評核、晉升、培訓、調職、訓導、處分、薪酬及福利等。所有雇員必須遵守這項平等機會政策。

百富承諾經個人誠信檢視和基本工作職能審查後，如有可能會合理地接納這些有殘疾的人士。

不受騷擾

百富的政策絕對禁止任何形式的騷擾發生，包括行為、言論、電郵或其他構成恐嚇或冒犯等。此政策適用於公司內所有董事、管理層及全體雇員，亦適用於公司之供應商、承包商及客戶的雇員及代表，以及每位來訪百富的客人。百富有既定的政策和程式，提供一個不受歧視和騷擾的工作環境。這些政策包括禁止騷擾或歧視基於種族、膚色、宗教、國籍、性別、性取向、性別認同、遺傳信息、年齡、殘疾、退伍軍人身份的雇員或申請者。基於上述提及任何歧視或騷擾行為都是禁止的。

我們絕不可姑息任何令人不安的騷擾行為。每個人都有責任即時舉報。公司亦絕不容忍有舉報者或資料提供者遭到報復的事情發生。如有騷擾性或報復性行為發生，公司會立刻採取果斷的糾正及處分行動，嚴重者會被即時解雇。

在一個不受騷擾、恐嚇；其他搗亂、冒犯或辱罵的環境下工作是每個人應有的權利。百富之政策是要提供一個沒有這樣因工作或非工作產生的壓力的工作環境。特別是，公司絕不容忍因道德、種族、性別、或宗教、不受歡迎的涉及性的追求、獲取性方面的好處或工作間暴力行為而產生的騷擾事件發生。

健康與安全

百富承諾提供一個安全及健康的工作環境。每一個人應全力預防危害及避免傷亡事故發生。每人亦應採取一切所需措施，包括穿著保護衣物及佩帶防護裝備，來保障個人和其他同事的安全。遇上意外事故、工傷事件或發現不安全操作情況或環境時，必須即時向管理層報告。

酒精與藥物

百富有責任為雇員提供一個安全的工作環境。這包括禁止雇員在工作期間服用、擁有、分發違禁藥物或酒精類飲品，以防受此類藥物或飲品影響而發生危險。再者，除得到授權外，在任何百富物業內嚴禁飲酒。

需要時，公司會要求求職者和在職雇員進行酒精或藥物測試。當雇員被懷疑可能受到酒精或藥物所影響引致工作表現不佳或行為有異時，必須進行測試。如雇員于工作期間被發現有酒精類飲品或違禁藥物放置在所屬範圍當眼處會受到包括即時解雇之處分。百富絕對遵守任何有關違禁藥物的法律。因此，如雇員一旦觸犯法律時，必須於判罪後五天內通知人力資源部。

資訊保密

百富堅決創造一個彼此理解，相互信任的工作環境。在業務有效運作或當地法規要求下，公司只會索取及保存屬實、重要和與工作有關的資料。一切雇員個人資料均屬機密，除有真正需要使用有關資料的授權人士或法律要求下，絕對不可將資料公開。

對於處理有助百富更加瞭解客戶及消費者需要的資料時，公司會對客戶及消費者在如何搜集、處理及將來使用資料時他們的應有許可權方面作明確解釋。

對客戶所負的責任

產品品質

百富之成功全賴客戶給予的信任和滿意。而百富在產品的品質、普及和安全方面的承諾，是推動公司不斷成功的主要因素。基於這方面的承諾，百富生產出更有價值效益的產品，令客戶對產品之品質、功能及安全上更有信心。

在產品安全上，百富承諾：

- 產品在正常運作下絕對安全
- 對產品作安全測試以確保其安全性
- 在產品之研發和標籤上，絕對符合有關法律和法規的要求

零部件的可靠性

假冒或非正品零件是其真實性以某種方式被歪曲的零件、部件或其他元件，包括原產地或來源、使用的材料、性能或特徵。

百富用於製造其產品的零部件的可靠性和品質對我們的業務和聲譽至關重要，因此我們在製造過程中只使用正品。百富員工必須採取一切合理措施，將任何假冒零部件可能引入我們的製造過程的風險降到最低，包括與我們的供應商合作，保持有效的篩選流程，以檢測和報告此類假冒產品。

銷售，市場策劃及宣傳

基於我們的產品能給予顧客可觀之利益；加上我們在產品推廣上所一貫秉承的精確及真誠，百富成功在市場上占一領導地位。百富絕對不會利用虛假資料或誤導方式來宣傳我們的產品。一切有關優勝于競爭對手的聲明，絕對是真實無誤和證據確鑿的。百富是絕不容許有蓄意發放誤導訊息、隱瞞重要資料或作有關競爭對手產品的不實聲明之事情發生。

對生意夥伴所負的責任

承包商及供應商

與承包商及供應商所建立的關係必須要符合相關法律和最高行業標準。百富承諾只會跟同能夠協助我們提升產品質素的公司或個體建立長遠而互惠互利的夥伴關係。百富鼓勵各供應商、承包商及其他販賣商作公平競爭，並以大公無私、真意真誠和絕無歧視來對待他們。在挑選供應商、承包商及其他販賣商時，公司只會根據品質、技術、價格、運送方式、交付日期、產品或服務是否合適、貨源充足及百富之採購政策和程式等之客觀因素來評核。

負責有關籌備建議計畫、招標草案或合約洽談的人員必須確保一切聲明、溝通及表示的內容絕對正確無誤。在貨源選擇、洽談、簽約、採購細節和規格及合約條文安排時，必須運用最高之營商道德操守。

禮物及娛樂

維護百富良好信譽的營商夥伴關係，每位雇員必須經常保持真誠正直之處事態度。給予或收受不恰當的禮物會危害這關係，損害百富聲譽及使百富陷於受法律制裁之風險。

你有責任確保所有物料採購、供應和服務純粹根據價錢合理、品質優良及性能出眾來做決定，以保百富之忠誠信譽。因給予或收受任何價值的東西而對夥伴關係或商業決定做成影響是不當的行為。收受禮物和賄賂之分別在於其動機。接受或要求任何回傭或賄賂是絕不容許的。這些回傭或賄賂包括物品或方便提供，從而獲取不恰當的有利幫忙或競爭利益。如果公司不能從合法正途達成某個目標，亦不會容許任何人使用非正常手段去完成。任何雇員如違反本公司政策將會受到包括即時解雇等紀律處分，亦可能會被刑事起訴。

但是在某些情況下，百富員工可以贈送一些合理價值的小禮物給供應商、客戶或具潛質的未來客戶。這些小禮物包括印有公司商標的宣傳禮品、本地體育活動的門票、文化節目入場券、合理膳食或點心等。

用於規範收受供應商或其代理人之禮物的準則亦同樣適用於給予公司客戶或具潛質的未來客戶禮物的情況，因收受一方可能因收受禮物後影響其選擇販賣商或審批合約時的決定。與百富的生意夥伴關係並不需要有禮物給予才能建立。但是，一些偶一為之的合理禮物：例如在某節日上的商業贊助，是可接受的。雖然商務上的餐宴、娛樂、康樂、體育或文化活動是可以接受，但必須得到上司批准。對於那些令個人、其他公司員工、親屬或朋友得益的禮物、報酬或贊助，是絕對不會容許收受的。在合約洽商期間或與洽商有關的情況下，絕對不能收取供應商或具潛質的未來供應商的任何禮物。現金或等同幣值之支票、本票、禮券、換物券、貸款、股票或配股等一律不能接受。

假如你收受了禮物或利益，你必須即時向上司彙報。某些情況下亦必須將所得的退回送給者及發信向他解釋公司在這方面的政策。如果所收的禮物不適宜退回送給者，你亦必須與其他同事分享或轉送慈善機構。在轉送慈善機構時，同樣需要發信向他們解釋捐贈原因。

在海外工作的雇員必須瞭解清楚當地在禮物收受或某些款項付款的習俗。在此事項上，百富絕對遵守一切相關的法律，特別是美國之《反海外腐敗法/FCPA》。此法律限制給予境外政府官員、政客及候選人任何金錢利益。

最後，你必須運用克制及審慎的商業判斷來決定那些事情是不能接受的。一旦有所懷疑，可向你的上司或公司高級管理層作諮詢。

對社會所負的責任

環境保護

百富致力成為一間對環境負責任的機構，在各地之生產設施必須符合相關之環保及職業安全健康條例。與此同時，亦會關注及高度確保雇員和公眾人士的安全。百富採取必要的審批及監管程式以提升產品、包裝及生產運作之環保質素，從而將對環境的影響減至最少。

所有雇員必須遵守一切與環保相關之法律、規例及公司之環保政策，認真地依從指定的程式和方法去處理危害物品。對於供應商及承包商，百富亦堅持他們必須遵守同樣的環保法律和指引。如對百富之環保政策有任何疑問，請向當地有關經理查詢。

負責任的礦物採購

衝突礦物是指美國和歐盟法律規定的從非洲大湖“衝突地區”開採的礦石中提取的特定金屬——鈹、錫、鎢和金。從這些地區採購礦物可能會支援和助長該地區的武裝衝突和侵犯人權行為。

百富支援減少或消除此類衝突和濫用資金的倡議，並遵守有關衝突礦物的所有相關法律法規。並本著誠信原則實施了合理設計的政策和程式，以防止衝突礦物進入我們的供應鏈。如我們的“無衝突採購聲明”中所述：百富員工必須遵守“無衝突採購聲明”準則以確保衝突礦物不會進入我們的製造過程。

傳媒查詢

為與公眾保持一個忠誠的關係，百富絕對會提供清晰和真實資料給傳媒及公眾媒體。傳媒、記者、美國證券交易委員會(SEC)、證券交易商自動報價系統協會/納斯達克(NASDAQ)、金融機構或公眾所提出關於百富財政的一切問題，必須經由總裁/CEO或首席財務官處理。這點是非常重要的。因為如果給予傳媒一些不恰當或不真實的答覆；即使一個拒絕或資料否認，都可能對百富的公信力和法定地位構成嚴重影響。

至於有關百富事務的訪問或新聞稿件，必須事前得到總裁/CEO或首席財務官審閱及批准才能安排或發放。同樣地，公司主動安排的傳媒訪問亦須經過相同的審批程式。

公眾活動

百富理解營運地區的社會需求。能夠對社區之經濟及發展作出貢獻，公司感到非常自豪。因此，百富絕對鼓勵每位員工、主管及董事積極參與當地之社區活動。

百富員工、主管及董事可自由地：

- 支持任何社區、慈善、宗教或政治團體
- 支持他們的取向
- 評論他們的行動、產品或服務
- 給予推薦

未得到總裁/ CEO 或首席財務官批准，雇員不得使用其職銜或職權參與支持上述之評論或推薦。必要時，雇員必須聲明其言論行為與公司無關。如欲使用百富員工、主管或董事身份著寫文章或其他出版物，必須先得總裁/ CEO 或首席財務官批准。百富雇員、主管或董事絕對不能迫使其他雇員、主管或董事違背其意願地參與或支持任何政治、宗教或慈善活動。

反腐敗合規

所有世界各地之百富員工、主管及董事必須遵守公司在國際經營上所訂的政策和程式，必須遵守當地的法規和道德操守，與及必須遵守在其他國家適用之美國法律。

美國之《反海外腐敗法/FCPA》適用於在美國及其他國家進行的貿易往來。這法律的要求關乎真實及完整的財務記錄；與境外政府機關人員交易的詳情；禁止直接或間接或給予境外政府機關人員支付款項或任何有價值物品從而影響其所作的決定。違反此法律會受重刑處罰，因此，所有在海外工作的雇員必須熟讀這法律的每項要求。

百富所經營的業務遍及全球。因此，百富雇員須清楚瞭解，若因不正當目的(如為獲取或保持百富的業務)給予境外政府官員、政客支付款項、政治捐款或任何價值物品是違反美國法律，並很可能違反百富從事業務的境外國家之有關法律。因此，雇員能正確認識此規定是十分重要的。而在一些百富從事業務的地方，當地的風俗常以提供資金、政治捐款的形式支持一些有利於其業務的政府活動，或款待官員成為生活中不可避免的方式，百富雇員和世界各地受權的百富代表是嚴禁在全球各地參與此類活動。

百富所有雇員須對美國之《反海外腐敗法/FCPA》的限制要有足夠的認識。據《反海外腐敗法/FCPA》的規定，支付或授權支付款項，任何有價值物品給境外政府官員，政客以獲取或保持業務，或獲得不正當的商業利益是違法行為。任何有價值物品清晰包括賄賂或回扣，同時也泛指有形或無形的項目，如禮物，娛樂，旅遊消費，慈善捐款，政治捐贈，或聘請個人或親屬。除此以外，給政府官員送贈禮物已被

視為賄賂政府官員，此屬違法行為，同樣也禁止送贈禮物給其親友及其有關聯的組織。請注意：“境外政府官員”在法律中被廣泛定義為包括政治候選人，公共組織的官員或在國有組織和企業的雇員。

《反海外腐敗法/FCPA》的限制還包括通過雇員所認識的仲介，經紀人或銷售代理有目的地支付款項給境外政府官員或政客。因此，任何一個百富雇員或授權的百富代表嚴禁直接或間接(如通過仲介)支付或提議或承諾提供款項，金錢或任何有價值物品給境外官員或政客以獲取或保持業務，或獲得不正當的商業利益。此外，應進行充分調查，以確保任何這類代表不打算從事任何不當行為。

在決定是否與一個特別的代表開始業務，必須充分考慮的因素有：如代表的聲譽和資格、補償的方式和合理性，代表所涉及的關係，如代表的老闆和員工與外國官員之間的關係，是否存在任何秘密合作夥伴，代表是否願意充分向我們披露其與他的關係及其關係是否符合當地的法律規定。

對於支付款項以便於加快常規的政務執行活動，《反海外腐敗法/FCPA》中僅提供非常有限的豁免，此有限的豁免不適用於任何款項足以影響境外政府官員或機關人員對百富授予新業務或保持業務的決定，或提供不正當商業利益。決定能否通過支付款項以加快常規的政務審批是一件複雜的事情，為確保百富能夠完全遵守《反海外腐敗法/FCPA》的規定，如事前未諮詢百富總裁/CEO 或財務首席官，百富雇員禁止直接或間接或受權給予境外政府機關人員金錢利益和任何價值物品。

貿易管制和合規制裁

貿易管制和制裁是政府為促進國家安全和外交政策利益而對商業活動施加的法律、法規和限制。

百富致力於遵守我們的產品或業務關係在全球範圍內可能受到的任何貿易管制和經濟制裁，嚴格履行政府進出口法律法規規定的有關義務，確保不與受到政府經濟制裁的國家、實體或個人開展業務，例如：美國財政部外國資產控制辦公室的制裁專案。此外，百富雇員必須保持警惕，不得參與任何未經美國政府授權的國際經濟抵制。

如違反相關規定將對百富及雇員個人造成嚴重後果，包括對百富業務的限制或禁止，以及對個人的罰款/或監禁。因此，所有百富雇員必須瞭解並遵守任何適用於其工作職責的法律、法規和/或制裁。

舉報違規

公司雇員可從多個途徑徵詢有關此“守則”的意見或舉報違規事件。例如，向上級、經理、人力資源部、或使用百富道德合規熱線或網站 <http://www.bel.ethicspoint.com/> 舉報。如發現有關高級管理層管理人員違規時，可向百富審核委員會或經百富“道德和合規”舉報熱線或網站舉報。有關一般違規事件的調查將由公司高級管理層或其受權人士進行，而有關總裁或董事的違規事件則會由公司董事局做出調查。

任何人士可依照此“守則”的指示來徵詢、提議或舉報違規事件。你可經百富道德和合規熱線/網站 <http://www.bel.ethicspoint.com/> 舉報屬實或懷疑違反百富“守則”或營商操守的個案。

任何雇員如被發現違反此“守則”或百富營商操守的規例，會受到包括即時解雇的處分。再者，公司重新聲明絕對不會容忍有舉報者遭到報復的事情發生。任何雇員如被發現參與這類報復行為，亦會受到包括即時解雇的處分。如你懷疑自己或其他舉報人士遭受報復，應立即向上級、經理、人力資源部、審核委員會或經百富“道德和合規”舉報熱線或網站舉報。

百富之目標是要迅速並一致地執行此“守則”，要確保舉報者不會受到報復，要制定明確且客觀的操守標準、並提供用以確定違規行為的公平程式。

符合操守的查核清單

每當有懷疑時，問一問自己…

- 所做的是否依從公司的政策和程式？
- 是否做的公平和忠實？
- 對所有雇員講解我的決定時是否心安理得？
- 事後自己會有什麼感受？
- 將會如何被報導？
- 是否能給我的孩子一個好榜樣？

豁免權

只有公司董事局有權豁免某總裁或董事受此“守則”之限制。根據法律或美國證券交易委員會(SEC)及證券交易商自動報價系統協會/納斯達克(NASDAQ)的要求，一切有關豁免的資料及理由必須即時公開。

所有版本皆以英文版本為準。

2024年8月3日